

CARTHAGE
CEMENT

RAPPORT
ESG
2025



Cadre et cycle de Reporting

Bâtir aujourd'hui pour assurer durablement demain !

Chez Carthage Cement, nous plaçons la Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) au cœur de notre stratégie, convaincus qu'elle constitue un levier essentiel de création de valeur durable pour toutes nos parties prenantes.

Ce premier rapport de durabilité couvre l'année 2025 (01/01/2025 au 31/12/2025) et concerne l'ensemble des activités relevant de la responsabilité juridique de Carthage Cement (Carrière – Cimenterie – Centrale à Béton et Siège Social).

Il est rédigé sur la base du Guide ESG de la Bourse des Valeurs Mobilières de Tunis (BVMT) et fait également référence aux standards internationaux de la GRI, afin de garantir une information claire, structurée et transparente.

Sommaire

1. Mot du Directeur Général

2. Présentation de l'Entreprise

Présentation
Historique
Vision, Mission et Valeurs
Notre Chaîne de Valeur
Nos Activités & Nos Opérations (Granulats, Ciment, Béton)

3. Démarche RSE de Carthage Cement

Diagnostic et état des lieux des pratiques RSE de Carthage Cement
Gouvernance RSE et mobilisation interne
Cartographie de la chaîne de Valeur et des Parties Prenantes
Analyse des Impacts & Enjeux Potentiels
Analyse de matérialité et Priorisation des enjeux
Stratégie ESG de Carthage Cement

4. Pilier Environnement

Gestion durable des ressources naturelles
Réduction de l'empreinte carbone
Qualité de l'air
Performance énergétique
Gestion responsable de l'eau
Biodiversité et écosystèmes
Économie circulaire & Gestion des Déchets

5. Pilier Social et Sociétal

Indicateurs sociaux
Santé et sécurité au travail
Conditions de travail
Compétences et employabilité
Égalité et diversité
Dialogue social
Cohabitation et développement avec les communautés locales

6. Pilier Gouvernance et Ethique

Indicateurs de Gouvernance
Culture de maîtrise des risques ESG
Développement de circuits d'achats responsables

7. Pilier Economique

Indicateurs Economiques
Pérennité financière et création de valeur à long terme
Efficacité opérationnelle et optimisation des coûts

8. Notre Feuille de Route ESG

9. Perspectives

‘Mot du Directeur Général



La publication de ce premier rapport ESG marque une étape importante dans le renforcement de la transparence et de la responsabilité de Carthage Cement vis-à-vis de ses parties prenantes. Elle traduit la volonté de la Société d’inscrire durablement les enjeux environnementaux, sociaux et de gouvernance au cœur de sa stratégie et de son modèle de création de valeur.

Évoluant dans une industrie par nature intensive en ressources et en émissions, Carthage Cement est pleinement consciente des défis structurels liés à la transition climatique, à l’évolution des cadres réglementaires et aux attentes croissantes du marché financier. Dans ce contexte, la Société a engagé une démarche progressive et structurée d’intégration des facteurs ESG dans ses processus de pilotage, de gestion des risques et de prise de décision.

Au cours de l’exercice écoulé, plusieurs avancées ont été réalisées :

- La poursuite des efforts d’amélioration de l’efficacité énergétique des installations industrielles
- L’optimisation du mix combustible,
- Le renforcement des dispositifs de suivi des émissions atmosphériques ;
- La consolidation de la culture santé et sécurité au travail ;
- L’amélioration continue des pratiques de gouvernance, de conformité et de gestion des risques.

Ces actions constituent les premières briques d’une trajectoire de transformation que la Société entend approfondir au cours des prochaines années.

Sur le plan climatique, Carthage Cement poursuit l’évaluation de son exposition aux risques liés à la transition bas carbone, notamment dans la perspective du Mécanisme d’Ajustement Carbone aux Frontières (MACF) et de l’évolution des exigences de reporting. Le renforcement des outils de mesure des émissions, l’analyse de scénarios et l’identification des leviers de décarbonation figurent parmi nos priorités structurantes.

Du côté social, la Société réaffirme son engagement constant en faveur de la santé et sécurité de ses collaborateurs, du développement des compétences.

Sur le plan sociétal, Carthage Cement continue de maintenir un dialogue constructif avec les communautés locales et l’ensemble de son écosystème.

En matière de gouvernance, Carthage Cement poursuit la consolidation de ses dispositifs de contrôle interne, de gestion des risques et d’éthique des affaires, dans une logique d’alignement progressif avec les meilleures pratiques du marché.

Ce premier rapport ESG s’inscrit dans une démarche d’apprentissage et d’amélioration continue. Consciente du chemin restant à parcourir, la Société s’engage à renforcer progressivement la qualité, la profondeur et la comparabilité de son reporting extra-financier, en cohérence avec les attentes du marché financier tunisien et des investisseurs.

Je tiens à remercier l’ensemble de mes collaborateurs ainsi que nos partenaires pour leur mobilisation dans cette étape fondatrice. Carthage Cement poursuivra avec détermination sa trajectoire vers une performance industrielle plus efficiente, plus responsable et durablement créatrice de valeur pour la Tunisie.



Le Directeur Général

BRAHIM SANAA

Présentation de l'entreprise

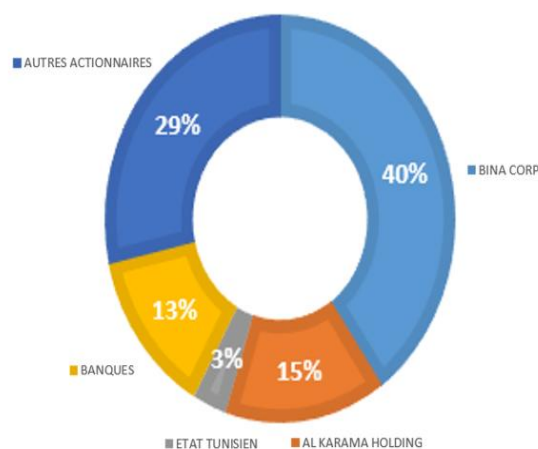
Présentation de l'entreprise

Carthage Cement SA est une société anonyme de droit tunisien, fondée en 2008 suite à la scission de la société « Les Grandes Carrières du Nord ». Introduite à la Bourse des Valeurs Mobilières de Tunis en 2010, Carthage Cement constitue l'un des projets industriels majeurs de la dernière décennie en Tunisie, avec un investissement global d'environ 800 millions de dinars tunisiens.

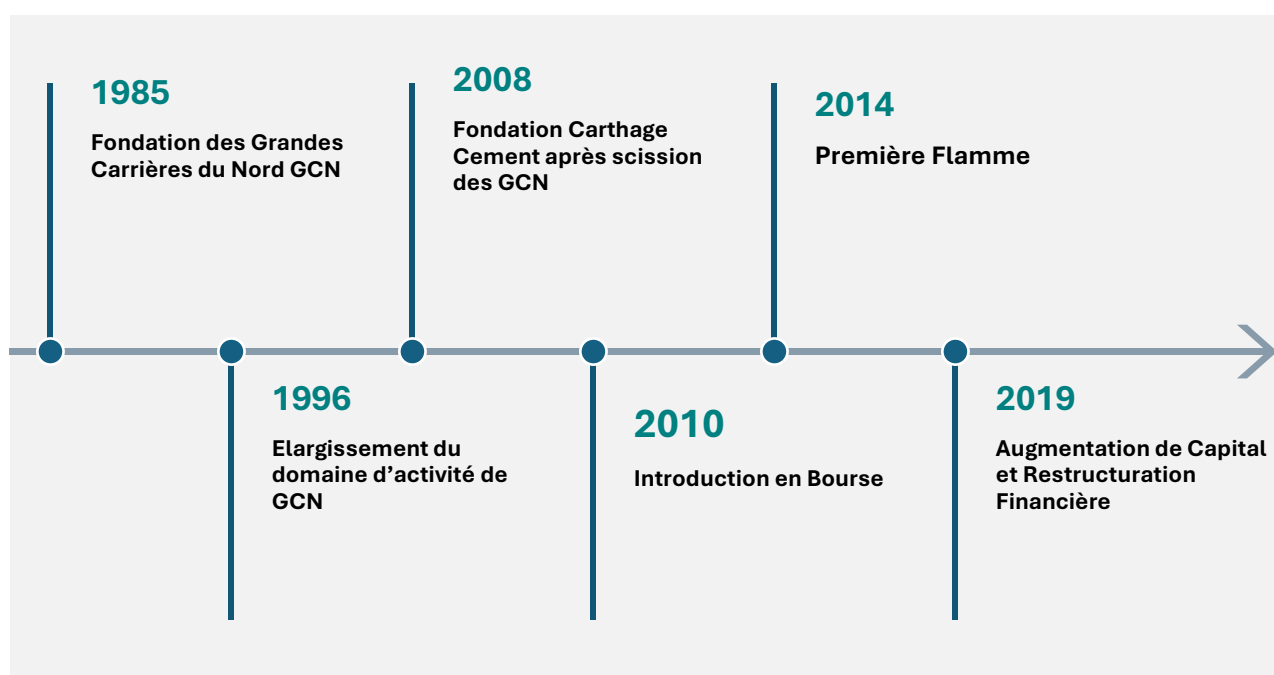
L'entreprise emploie près de 892 collaborateurs et contribue activement au développement économique et social de la région de Mornag ainsi que de la banlieue sud de Tunis. Elle s'appuie sur des partenariats avec des experts reconnus afin d'assurer la performance et la qualité de ses opérations.

Dans une logique de développement durable, Carthage Cement ambitionne de développer un écosystème industriel intégré autour de ses activités, notamment dans les domaines de l'énergie, de l'emballage et des services associés.

Répartition du Capital de Carthage Cement :



2. Historique :



Mission, Vision, Valeurs :

La Vision, la Mission et les Valeurs de Carthage Cement constituent le socle de sa stratégie ESG 2025. Elles traduisent la volonté de l'entreprise de conjuguer performance industrielle, transition environnementale, responsabilité sociale et gouvernance exemplaire, dans une logique de création de valeur durable pour l'ensemble de ses parties prenantes.

Vision

Devenir la référence tunisienne et régionale de l'industrie cimentière durable, performante et innovante, en conciliant excellence industrielle, création de valeur économique, responsabilité environnementale et impact social positif. Carthage Cement ambitionne d'accompagner durablement le développement des infrastructures et de l'habitat en Tunisie, tout en accélérant sa transition vers un modèle bas carbone, résilient et aligné sur les meilleures pratiques internationales en matière d'ESG.

Mission

Nous nous engageons à fabriquer du ciment de haute qualité tout en prenant en compte notre responsabilité sociale, en participant activement au développement durable de nos communautés locales. Nous mettons tout en œuvre pour assurer la sécurité et le bien-être de nos employés, préserver l'environnement et établir des relations solides avec nos parties prenantes, tout en respectant des normes éthiques strictes.

Nos Valeurs

Les valeurs de Carthage Cement sont au cœur de notre identité ; elles guident notre stratégie et fournissent la base de toutes nos opérations. Enracinés dans l'identité de la société et ancrés dans notre culture et les pratiques de nos employés, nos valeurs guident la manière dont nous menons nos affaires – avec respect, responsabilité et redevabilité.

Un Ensemble de Valeurs Fortes

INTEGRITE

- Pratiques commerciales éthiques
- Transparence
- Communication ouverte
- Bonne gouvernance

VALEUR AU CLIENT

- Anticipation des besoins des clients
- Solutions innovantes
- Haute qualité des produits et services

AMELIORATION CONTINUE

- Optimisation des performances.
- Encouragement de l'innovation,
- Promotion de culture de progrès collectif

APPRENTISSAGE ORGANISATIONNEL

- Amélioration de la base de connaissances
- Maîtrise de chaque fonction
- Excellence dans les compétences clés

PERFORMANCE ET RESULTATS

- Valeur pour les actionnaires
- Objectifs clairs
- Normes élevées
- Accent sur la performance

DÉVELOPPEMENT DURABLE

- La sécurité avant tout
- Atténuation du changement climatique
- Excellente performance environnementale
- Engagement des parties prenantes et RSE

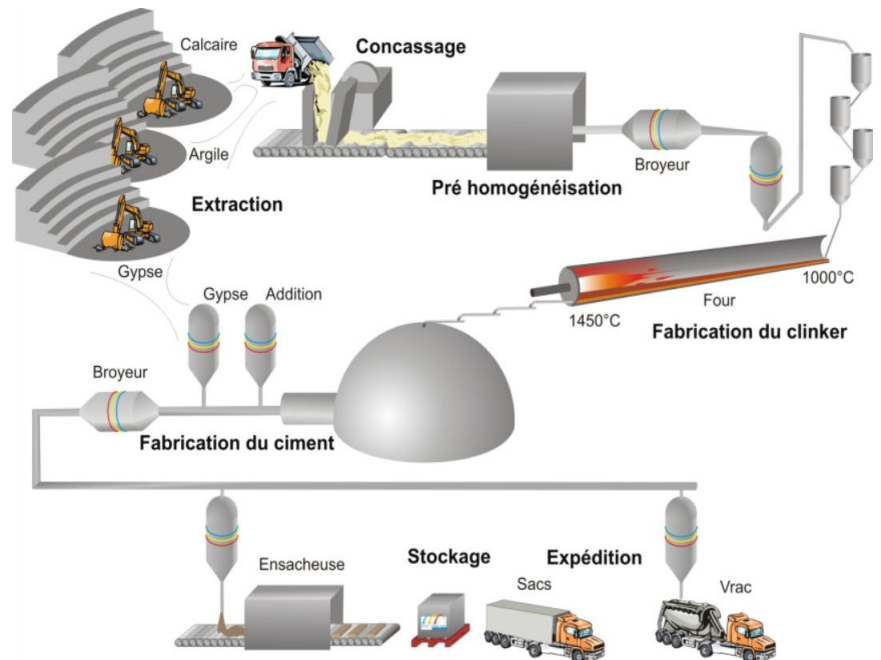
Notre Chaîne de valeur

La chaîne de valeur de Carthage Cement repose sur un modèle industriel intégré couvrant l'ensemble des étapes nécessaires à la production et à la commercialisation de matériaux de construction.

Elle s'articule autour de trois métiers complémentaires :

- les granulats,
- le ciment et
- le béton prêt à l'emploi.

Cette intégration verticale permet à l'entreprise de maîtriser la qualité des intrants, d'optimiser les coûts logistiques, de sécuriser l'approvisionnement et de mieux répondre aux besoins du marché tunisien ainsi qu'aux opportunités d'exportation



Description de la chaîne de valeur :



En AMONT

- Notre chaîne de valeur débute par l'extraction des matières premières, principalement le calcaire et l'argile issus de carrières situées à proximité du site industriel, notamment la carrière de Jebel Ressas.
- Ces matériaux sont concassés, homogénéisés puis préparés pour alimenter le processus de fabrication du clinker et du ciment.
- Cette proximité géographique contribue à limiter les coûts de transport et à réduire l'empreinte carbone liée à la logistique amont.



AU NIVEAU INDUSTRIEL

- Carthage Cement transforme ces matières premières via des installations à haute capacité : broyage cru, cuisson en four rotatif, refroidissement du clinker, broyage ciment, ensachage et stockage.
- L'entreprise produit plusieurs types de ciment adaptés aux besoins du marché (bâtiment, infrastructures, environnements agressifs, travaux spécialisés).
- Cette étape concentre les principaux enjeux ESG liés à l'énergie, aux émissions atmosphériques, à l'eau, à la sécurité industrielle et à l'économie circulaire.
-



EN AVAL

- Les produits finis sont distribués sous forme de vrac ou en sacs à travers un réseau de clients composé de distributeurs, entreprises de BTP, promoteurs immobiliers, centrales à béton et chantiers publics.
- Le pôle béton prêt à l'emploi permet également de proposer des solutions à plus forte valeur ajoutée, renforçant la proximité client et la réactivité commerciale.

Les Fonctions Support

- Achats, maintenance, ressources humaines, finance, conformité, système d'information et HSE – jouent un rôle transversal essentiel dans la création de valeur durable.
- Elles soutiennent la performance opérationnelle, la maîtrise des risques, le développement des compétences et la mise en œuvre de la stratégie ESG du Groupe.

Nos activités

Carthage Cement opère dans le secteur des matériaux de construction, à l'échelle nationale et internationale. La société produit et commercialise principalement des agrégats, du ciment et du béton, destinés aux entreprises de construction et aux distributeurs. Ses activités s'articulent autour de trois pôles :

- **La Carrière d'agrégats :** Exploitation de la carrière située à Jebel Ressas (Mornag, Tunisie) et commercialisation sur le marché national.
- **La Cimenterie :** Production de ciment à Jebel Ressas, avec une capacité annuelle d'environ 2,2 millions de tonnes, destinée au marché local et à l'export.
- **La Centrale à béton :** Production de béton prêt à l'emploi et de bétons spéciaux à Bir El Kassaa (Ben Arous), avec une distribution couvrant le Grand Tunis

Le site industriel comportant s'étend sur une superficie de 218 hectares adossés à la carrière de Jebel Ressas.

Carthage Cement dispose aussi d'une Centrale à Béton, dédiée à la production du béton prêt à l'emploi et qui se situe à Bir ElKasaa.

Nos Produits :

Les Granulats :

Principale matière première consommée dans le monde après l'eau, les granulats sont les matériaux naturels les plus utilisés par les Hommes pour la construction de leur habitat et l'aménagement de leur environnement.

La carrière de Jebel Ressas – Mornag fournit depuis plus de trois décennies la plus grande part du marché national en granulats à destination des entreprises de bâtiments et travaux publics.

Disposant de deux lignes de production permettant la production de **4 millions de tonnes** de granulats par an, elle se positionne en tant que leader du marché local en termes de quantité, mais également en termes de qualité.

La carrière de Jebel Ressas produit généreusement des granulats calcaires, des marnes et argiles ainsi que des marno-calcaires, lui permettant de fournir, en plus des secteurs du BTP, l'industrie de céramique et les cimenteries.



Capacité de production de granulats
12 800 Tonnes / jour

Le Ciment :

Le ciment est une poudre minérale fine obtenue au terme d'un processus de fabrication très précis. Mélangée à de l'eau, cette poudre forme une pâte qui se fige et durcit, même sous l'eau. Selon la composition et la finesse de la poudre, les propriétés du ciment ne sont pas les mêmes.

Le ciment est le principal composant du béton auquel il confère un certain nombre de propriétés, notamment sa résistance. Il s'agit d'un matériau de construction de haute qualité, économique, utilisé dans les projets de construction du monde entier.

Le ciment est obtenu par broyage et cuisson à 1 450°C, d'un mélange de calcaire et d'argile. Appelé clinker, ce matériau granulaire est pour l'essentiel une combinaison de chaux, de silice, d'alumine et d'oxyde de fer.

Carthage Cement fabrique et commercialise différentes catégories de ciment, selon la composition chimique des matières premières, les ajouts éventuels de constituants complémentaires au moment du broyage et la finesse du produit.

Chaque catégorie de ciment correspond à des applications spécifiques telles que la construction résidentielle, la construction d'ouvrages d'art, les travaux souterrains ou encore la réalisation de bétons soumis à des milieux agressifs.

Les ciments produits par Carthage Cement répondent à des critères précis et font l'objet de contrôles réguliers et approfondis à chaque étape du processus de fabrication, garantissant ainsi la conformité de produit fini aux normes de qualité en vigueur.

Capacité de production de Ciment
6 800 Tonnes / jour



Le béton prêt à l'emploi :

Le béton prêt à l'emploi est un mélange précisément dosé en ciment, granulats, eau et adjuvants. Il est formulé en fonction de l'usage auquel il est destiné.

Le béton produit par nos centrales est conforme à la norme NT21.195 : en usine, ses caractéristiques sont contrôlées en fréquence et en niveau de performances selon les exigences de cette norme.

Sa formulation et sa fabrication répondent à des spécifications précises notamment en termes de classe de résistance à la compression, de classe d'exposition, de classe de consistance (classe d'affaissement), de dimension maximale nominale des granulats et de classe de teneur en chlorures.

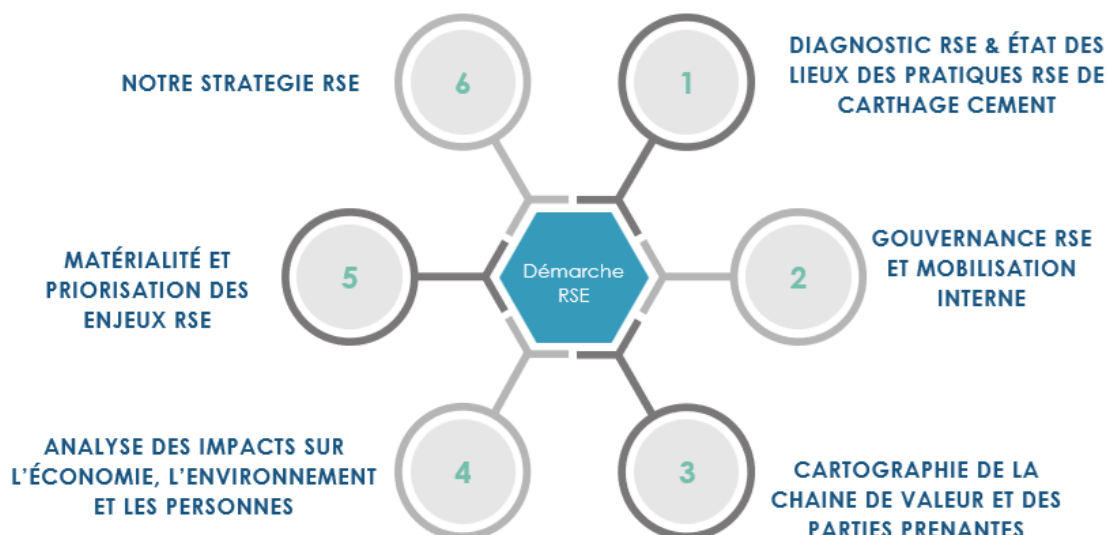
Cherchant à diversifier nos produits et accompagner le marché du BTP dans le Nord du pays, Carthage Cement fournit une large gamme de bétons à prescription spécifique (BPS) et bétons à composition particulière (BCP).

Capacité de production de béton prêt à l'emploi
2 600 m³ / jour



Démarche RSE de Carthage Cement

Notre Démarche et nos Engagements RSE



1. Diagnostic RSE & Etat des lieux des pratiques RSE de Carthage Cement

1.1. DIAGNOSTIC RSE

Dans le cadre de la mission d'accompagnement RSE de Carthage Cement, **un diagnostic initial** a été réalisé afin d'établir un état des lieux exhaustif des pratiques en matière de responsabilité sociétale sur l'ensemble des sites industriels et administratifs.

Cette étape a couvert la carrière, la cimenterie, la centrale à béton ainsi que le siège, permettant ainsi une vision globale des pratiques opérationnelles et des enjeux associés.

Cette étape a permis d'avoir une vision globale des pratiques opérationnelles et des enjeux associés.

Référence

ISO 26000

Thèmes : 7 Questions Centrales de la RSE

- Gouvernance de l'organisation
- Droits de l'Homme
- Relations et conditions de travail
- L'environnement
- Loyauté des pratiques
- Questions relatives aux consommateurs
- Communautés et développement local

Sites Couverts

- Carrière
- Cimenterie
- Centrale à Béton
- Siège Social

1.2. AUDIT REGLEMENTAIRE SOCIAL ET HSE

Le diagnostic a été appuyé par **un audit réglementaire Social et HSE**, visant à évaluer le niveau de conformité de Carthage Cement aux exigences réglementaires en vigueur, ainsi que l'identification des axes d'amélioration.

Cette phase a permis de poser les bases de la démarche RSE en structurant une compréhension claire des pratiques existantes, des risques légaux associés et des opportunités d'amélioration, constituant ainsi un point de départ essentiel pour le déploiement de la stratégie RSE de l'entreprise.

2. Gouvernance RSE & Mobilisation interne

Afin d'assurer le pilotage et l'ancrage des enjeux RSE au sein de Carthage Cement, une gouvernance dédiée a été structurée.

2.1. NOTE DE GOUVERNANCE

Cette étape a inclus **l'élaboration de la note de gouvernance ESG**, permettant de définir le cadre organisationnel ainsi que les rôles et responsabilités des acteurs internes impliqués dans la démarche.

La gouvernance ESG de la société repose sur une structure à trois niveaux comprenant le Conseil d'Administration, un Comité ESG dédié et des équipes opérationnelles.

1

Le Conseil d'Administration :

Exerce, à ce stade, une supervision des risques et opportunités ESG, y compris climatiques, de manière ponctuelle et non formalisée. Un projet de cadre de gouvernance ESG, incluant la structuration des modalités de supervision et de validation de la stratégie de durabilité, est en cours de validation.

2

Le Comité ESG:

Présidé par la Direction Générale, pilote la mise en œuvre opérationnelle, le suivi des indicateurs clés et l'intégration des enjeux ESG dans les décisions d'investissement.

3

Le volet opérationnel:

Constitué des directions opérationnelles qui assurent l'exécution des plans d'action et la collecte des données ESG, dans le cadre d'un dispositif de contrôle interne et de reporting ESG, et d'une équipe ESG dédiée qui est responsable de la coordination et de la consolidation des activités ESG.

2.2. FORMATION ET RENFORCEMENT DES CAPACITES – ESG/RSE

En parallèle, un dispositif de mobilisation interne a été mis en place à travers la formation et le renforcement des capacités en matière de RSE et ESG.

- Plusieurs sessions de formation aux enjeux ESG ont été réalisées entre 2023 et 2025, ciblant les membres du comité ESG, l'équipe ESG, l'équipe Finance et les directions opérationnelles.
- Les responsables des achats ont été aussi formés sur le thème des "Achats Responsables".
- Une session de sensibilisation aux facteurs ESG au profit des membres du conseil d'administration a eu lieu également le 18 juin 2025.

Ces sessions ont permis de renforcer leur compréhension des fondamentaux de la RSE et des modalités de déploiement opérationnel.

- Des ateliers de travail ont également été organisés dans une logique participative, favorisant l'appropriation progressive de la démarche par les équipes et l'alignement des parties prenantes internes autour des enjeux RSE de l'entreprise.

Cette phase a ainsi contribué à structurer le cadre de gouvernance et à renforcer l'engagement interne autour de la démarche RSE de Carthage Cement.

3. Cartographie de la Chaîne de Valeur et des Parties Prenantes

Une étape structurante de la démarche RSE a consisté à **modéliser la Chaîne de Valeur de Carthage Cement** afin d'obtenir une vision globale et intégrée de l'ensemble des activités de l'entreprise.

Sur cette base, un travail **d'identification et de hiérarchisation des Parties Prenantes** a été réalisé, couvrant à la fois les acteurs internes et externes en interaction avec les différentes étapes de la chaîne de valeur, qu'ils soient impactés par les activités et les décisions de Carthage Cement ou qu'ils influencent sa performance.

Des Workshops de travail ont permis de consolider et valider cette cartographie, en assurant une compréhension partagée des interactions et des enjeux associés à chaque catégorie de parties prenantes.

Cette phase a ainsi permis de structurer une lecture claire de l'écosystème de Carthage Cement, constituant un socle essentiel pour la suite de l'analyse RSE, notamment l'identification des impacts sur l'environnement, l'économie et les personnes.

Engagement des parties prenantes

« L'engagement des parties prenantes est une partie intégrante de notre stratégie de durabilité, qui soutient l'échange ouvert et transparent d'informations et la réalisation de résultats de performance solides avec nos employés, partenaires commerciaux et communautés. ».

Carthage Cement adopte une démarche structurée de dialogue avec ses parties prenantes afin d'identifier leurs attentes, anticiper les risques, renforcer la confiance et orienter sa stratégie de durabilité. L'engagement repose sur des mécanismes formels et réguliers adaptés à chaque catégorie d'acteurs : communication financière avec les investisseurs, dialogue social avec les collaborateurs, collaboration opérationnelle avec les clients et fournisseurs, ainsi qu'échanges institutionnels avec les autorités et les communautés locales. Les retours issus de ces interactions alimentent la matrice de matérialité ESG, les plans d'action opérationnels et l'amélioration continue des performances extra-financières du Groupe.

Partie prenante	Attentes / enjeux principaux	Approche d'engagement par Carthage Cement
Actionnaires et investisseurs	Performance financière durable, gouvernance, transparence, gestion des risques ESG	Assemblées Générales, communications financières, rapport annuel, reporting ESG, réunions investisseurs
Conseil d'Administration	Pilotage stratégique, conformité, maîtrise des risques, création de valeur durable	Réunions du Conseil, comités spécialisés, tableaux de bord de performance, suivi ESG
Collaborateurs	Santé et sécurité, conditions de travail, formation, évolution professionnelle, dialogue social	Réunions internes, formations, campagnes HSE, enquêtes internes, échanges avec représentants du personnel
Représentants du personnel / syndicats	Dialogue social, stabilité de l'emploi, équité, conditions de travail	Réunions de concertation, négociations sociales, traitement des réclamations
Clients (béton, ciment, chaux, BTP, distributeurs)	Qualité produit, disponibilité, prix compétitif, service, innovation bas carbone	Visites clients, assistance technique, enquêtes satisfaction, service commercial, contrats cadres
Fournisseurs et sous-traitants	Relations durables, délais de paiement, sécurité, exigences contractuelles, achats responsables	Consultations fournisseurs, évaluations périodiques, cahiers des charges, clauses HSE et conformité
Transporteurs et logisticiens	Fluidité des opérations, sécurité, planification, performance logistique	Coordination opérationnelle, réunions logistiques, consignes HSE, suivi des délais
Autorités publiques et régulateurs	Conformité réglementaire, fiscalité, environnement, marché financier	Déclarations réglementaires, inspections, échanges institutionnels, publications obligatoires
Communautés locales / riverains	Emploi local, nuisances (poussière, bruit, trafic), contribution socio-économique	Réunions locales, traitement des plaintes, actions sociétales, communication de proximité
Institutions financières / banques	Solidité financière, gestion des risques, perspectives de croissance	Réunions de suivi, due diligence, communication financière
ONG / société civile / médias	Impact environnemental, transparence, responsabilité sociétale	Réponses aux sollicitations, publications institutionnelles, initiatives de dialogue
Organismes de certification / auditeurs	Conformité aux normes, fiabilité des données, amélioration continue	Audits internes et externes, revues documentaires, plans d'actions correctifs

4. Analyse des impacts & Enjeux Potentiels

ANALYSE DES IMPACTS

L'analyse des Impacts sur l'économie l'environnement et les personnes a été conduite afin d'évaluer de manière structurée les effets des activités de Carthage Cement sur son environnement, ses parties prenantes et sa performance globale, ainsi que les enjeux associés à court, moyen et long terme.

Cette analyse a été réalisée à travers une série de workshops dédiés, permettant d'examiner l'ensemble des activités du Groupe et leurs interactions avec l'écosystème interne et externe. Elle a couvert les dimensions environnementales, sociales, économiques ainsi que de gouvernance.

À l'issue de ces travaux, les Impacts identifiés ont été consolidés et traduits en **24 enjeux RSE potentiels**, structurés selon les principaux axes de la démarche RSE de Carthage Cement

ENJEUX RSE POTENTIELS :

Axe Environnemental

- EE1 : Gestion durable des ressources naturelles
- EE2 : Biodiversité et écosystèmes
- EE3 : Réduction de l'empreinte carbone
- EE4 : Économie circulaire
- EE5 : Gestion responsable de l'eau
- EE6 : Qualité de l'air
- EE7 : Performance énergétique

Axe Social & Sociétal

- ES1 : Santé et sécurité au travail
- ES2 : Conditions de travail
- ES3 : Compétences et employabilité
- ES4 : Dialogue social
- ES5 : Égalité et diversité
- ES6 : Cohabitation et développement avec les communautés locales

Axe Économique

- EEc1 : Innovation produit et solutions durables
- EEc2 : Efficacité opérationnelle et optimisation des coûts
- EEc3 : Investissements responsables et durables
- EEc4 : Diversification des activités et des marchés
- EEc5 : Pérennité financière et création de valeur à long terme

Axe Gouvernance & Éthique

- EG1 : Politiques durables et responsables
- EG2 : Culture de maîtrise des risques ESG
- EG3 : Achats responsables
- EG4 : Dialogue avec les parties prenantes
- EG5 : Éthique des affaires et loyauté
- EG6 : Transparence et reporting extra-financier (ESG)



Cette structuration permet de donner une lecture claire des enjeux RSE de Carthage Cement, constituant une base essentielle pour les étapes de **priorisation et de matérialité**.

5. Matérialité et Priorisation des enjeux RSE

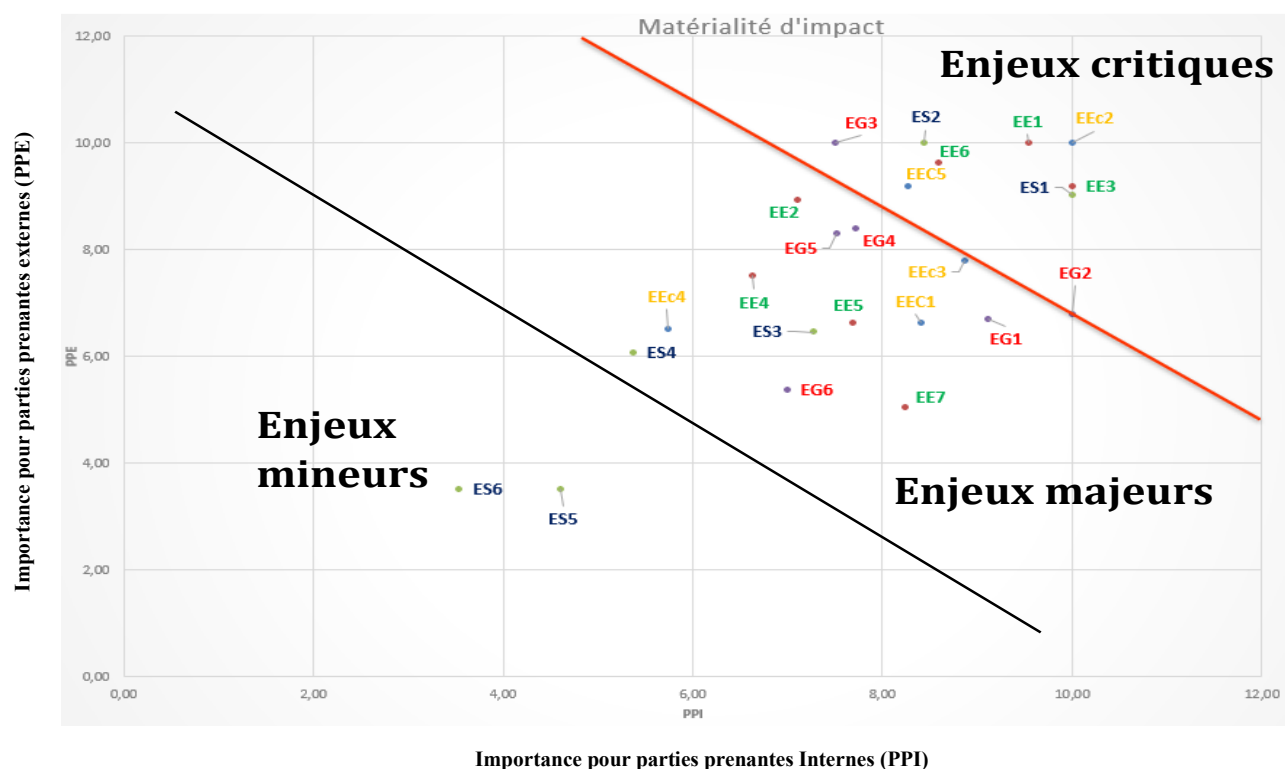
La phase de matérialité et de priorisation des enjeux RSE a constitué une étape clé dans la structuration de la démarche RSE de Carthage Cement. Elle a permis de hiérarchiser les enjeux issus de l'analyse des Impacts en fonction de leur importance stratégique pour l'entreprise et de leur niveau de sensibilité pour les parties prenantes. Ce travail s'est appuyé sur une démarche progressive et participative.

- Dans un premier temps, des sessions de dialogue ont été organisées avec les parties prenantes internes afin de présenter les enjeux identifiés et d'en favoriser la compréhension. Ces échanges ont été réalisés à travers **5 sessions structurées**, contribuant à l'appropriation progressive des enjeux RSE par les équipes.
- Par la suite, un dispositif de consultation élargi a été mis en place, comprenant l'élaboration **d'un guide d'entretien en versions française et arabe** ainsi qu'**une enquête de priorisation via une plateforme de consultation**.

Cette démarche a permis de recueillir les perceptions et attentes des parties prenantes internes et externes de manière structurée. Lors de cette phase de dialogue :

- **88 parties prenantes internes**, incluant des membres du conseil et des cadres de l'entreprise, ont été consultées.
- En parallèle, **23 parties prenantes externes** ont également été associées à la démarche, permettant d'enrichir l'analyse avec une vision élargie de l'écosystème de Carthage Cement.

Sur la base de l'ensemble de ces contributions, une **matrice d'impact des enjeux RSE a été élaborée, croisant les perceptions des parties prenantes internes et externes**.



Environnemental

Social & Sociétal

Économique

Gouvernance & Éthique

EE1 : Gestion durable des ressources naturelles

ES1 : Santé et sécurité au travail

EEc2 : Efficacité opérationnelle et optimisation des coûts

EG2 : Culture de maîtrise des risques ESG

EE3 : Réduction de l'empreinte carbone

ES2 : Conditions de travail

EEc5 : Pérennité financière et création de valeur à long terme

EG3 : Achats responsables

EE6 : Qualité de l'air



Ce processus a permis d'aboutir à l'identification de **9 enjeux RSE critiques**, considérés comme les plus matériels pour Carthage Cement à l'horizon 2026–2028, constituant ainsi la base de priorisation stratégique pour la suite de la démarche RSE.

6. Stratégie RSE/ESG de Carthage Cement

Notre Stratégie RSE/ESG

Carthage Cement inscrit le développement durable au cœur de son modèle économique afin de consolider sa position d'acteur industriel de référence en Tunisie tout en répondant aux attentes croissantes des investisseurs, des autorités réglementaires, des clients, des collaborateurs et des communautés locales.

La stratégie ESG vise à concilier **performance industrielle, résilience économique, responsabilité sociétale et transition environnementale**, dans un contexte marqué par les enjeux climatiques, énergétiques et réglementaires, notamment liés au mécanisme d'ajustement carbone aux frontières de l'Union Européenne (MACF/CBAM).

Cette stratégie repose sur une logique de création de valeur durable fondée sur :

- la maîtrise des impacts environnementaux de l'activité cimentière ;
- la protection de la santé, de la sécurité et du capital humain ;
- une gouvernance responsable, transparente et éthique ;
- l'innovation industrielle et l'excellence opérationnelle ;
- le dialogue avec les parties prenantes internes et externes.

Axe 1

Décarbonation et performance environnementale

Axe 2

Capital humain, santé et sécurité

Axe 3

Gouvernance responsable et conformité

Axe 4

Achats responsables et chaîne de valeur durable

Axe 5

Ancrage territorial et responsabilité sociétale

Axe 1 – Décarbonation et performance environnementale

Compte tenu de la nature énergivore et émissive de l'industrie cimentière, la réduction de l'empreinte carbone constitue une priorité stratégique majeure.

Objectifs :

- Réduire progressivement les émissions spécifiques de CO₂ par tonne de ciment produite ;
- Renforcer l'efficacité énergétique des installations ;
- Développer l'usage de combustibles alternatifs et de matières premières de substitution ;
- Anticiper les exigences du MACF européen ;
- Préserver les ressources naturelles et limiter les nuisances environnementales.

Actions clés :

- Optimisation énergétique du four et des broyeurs ;
- Réduction du facteur clinker dans les ciments ;
- Études de substitution Petcoke/gaz/combustibles alternatifs ;
- Mise en place d'un système MRV carbone robuste ;
- Suivi des émissions atmosphériques (poussières, NO_x, SO_x) ;
- Gestion rationnelle de l'eau industrielle ;
- Valorisation des déchets et économie circulaire.

Axe 2 – Capital humain, santé et sécurité

Carthage Cement considère ses collaborateurs comme un levier essentiel de performance durable. La stratégie sociale vise à développer un environnement de travail sûr, inclusif et motivant.

Objectifs :

- Zéro accident grave ;
- Renforcement de la culture HSE ;
- Développement des compétences ;
- Promotion du dialogue social ;
- Amélioration du bien-être au travail.

Actions clés :

- Plans annuels de formation technique et managériale ;
- Audits sécurité terrain ;
- Sensibilisation aux risques industriels ;
- Programmes de prévention santé ;
- Renforcement des équipements de protection ;
- Dispositifs de remontée des incidents et quasi-accidents ;
- Promotion de l'égalité des chances.

Axe 3 – Gouvernance responsable et conformité

La robustesse de la gouvernance constitue un pilier fondamental de la stratégie ESG.

Objectifs :

- Renforcer la transparence et la conformité réglementaire ;
- Prévenir les risques de corruption et de fraude ;
- Intégrer les enjeux ESG dans la prise de décision ;
- Développer la gestion des risques de manière globale (Intégration des risques ESG) ;
- Renforcer la confiance des investisseurs.

Actions clés :

- Supervision ESG au niveau du Conseil d'Administration ;
- Mise à jour des politiques internes ;
- Cartographie des risques ESG ;
- Contrôle interne renforcé ;
- Code d'éthique et de conduite ;
- Suivi réglementaire (BVMT, CMF, environnement, social, fiscal) ;
- Reporting ESG structuré et progressif.

Axe 4 – Achats responsables et chaîne de valeur durable

La stratégie ESG 2025 intègre progressivement les fournisseurs, sous-traitants et partenaires logistiques.

Objectifs :

- Sécuriser les approvisionnements stratégiques ;
- Encourager les bonnes pratiques sociales et environnementales ;
- Réduire les risques fournisseurs ;
- Favoriser l'ancrage local.

Actions clés :

- Intégration de critères ESG dans l'évaluation fournisseurs ;
- Contrôle conformité sociale et HSE des sous-traitants ;
- Priorité aux fournisseurs locaux lorsque possible ;
- Dialogue fournisseurs sur qualité, sécurité et durabilité.

Axe 5 – Ancrage territorial et responsabilité sociétale

Carthage Cement souhaite maintenir une relation constructive avec son environnement local et contribuer au développement socio-économique régional.

Objectifs :

- Maintenir l'acceptabilité sociale des opérations ;
- Soutenir l'emploi local ;
- Participer au développement communautaire ;
- Renforcer le dialogue avec les riverains.

Actions clés :

- Communication avec les parties prenantes locales ;
- Soutien à des initiatives sociales, éducatives ou environnementales ;
- Priorité à l'emploi local selon besoins ;
- Gestion proactive des plaintes et réclamations.

Pilier Environnement

Pilier Environnement

Le pilier environnement constitue un axe stratégique majeur du dispositif ESG 2025 de Carthage Cement, compte tenu de la nature industrielle de ses activités, de son utilisation intensive de ressources minérales et énergétiques, ainsi que des attentes croissantes des parties prenantes en matière de transition écologique. En tant qu'acteur de référence du secteur cimentier, l'entreprise reconnaît sa responsabilité dans la prévention et la réduction de ses impacts environnementaux tout au long de la chaîne de valeur, depuis l'exploitation des carrières jusqu'à la production, la logistique et la distribution. La démarche environnementale de Carthage Cement vise ainsi à concilier performance industrielle, conformité réglementaire, innovation opérationnelle et création de valeur durable.

Pour l'exercice 2025, trois enjeux matériels structurent prioritairement ce pilier : **la gestion durable des ressources naturelles**, afin d'optimiser l'utilisation des matières premières et préserver les ressources disponibles ; **la réduction de l'empreinte carbone**, dans un contexte mondial d'accélération de la décarbonation du secteur cimentier ; et **la qualité de l'air**, enjeu central pour la maîtrise des émissions atmosphériques, la santé publique et l'acceptabilité territoriale des activités industrielles.

Enjeu matériel 1 – Gestion durable des ressources naturelles

Carthage Cement considère la gestion durable des ressources naturelles comme un axe prioritaire de sa stratégie ESG. En tant qu'acteur industriel utilisant des ressources minérales, énergétiques et hydriques, la Société déploie une politique visant à réduire l'empreinte environnementale de ses opérations, améliorer l'efficacité des consommations et préserver durablement les écosystèmes liés à ses activités industrielles et extractives. Cette démarche s'inscrit dans une logique de conformité réglementaire, de performance opérationnelle et de création de valeur à long terme.

La Politique de la société pour la gestion durable des matières premières minérales (carrières et ressources géologiques) vise à :

- Optimiser l'extraction du calcaire, marne et granulats.
- Réduire les pertes matières et stériles.
- Allonger la durée de vie des réserves de carrière.
- Réhabiliter progressivement les zones exploitées.
- Préserver les sols, paysages et biodiversité autour des sites.

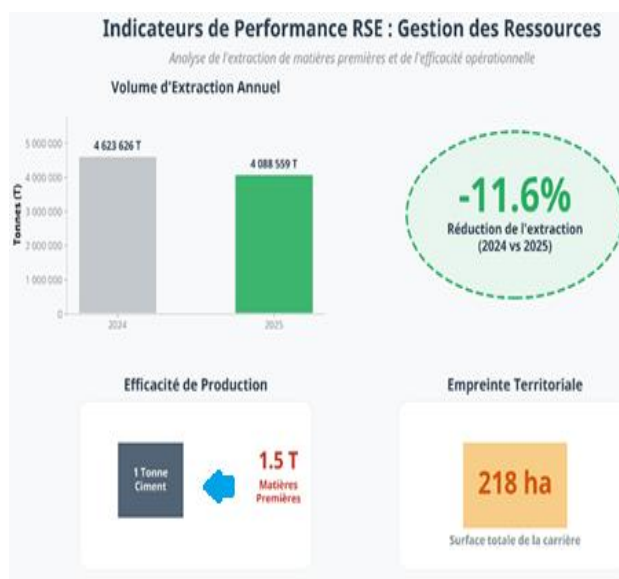
Ces priorités traduisent les impacts les plus significatifs de l'entreprise ainsi que les principaux facteurs de risques et d'opportunités à moyen et long terme.

En complément de ces enjeux matériels, Carthage Cement porte une attention soutenue à quatre enjeux environnementaux importants et interdépendants : **la préservation de la biodiversité et des écosystèmes**, notamment autour des zones d'extraction ; **le développement de l'économie circulaire**, à travers la valorisation des déchets, coproduits et combustibles alternatifs ; **la gestion responsable de l'eau**, ressource stratégique dans un contexte de stress hydrique croissant ; ainsi que **la performance et l'efficacité énergétique**, levier essentiel de compétitivité et de réduction des émissions.

À travers ce pilier, Carthage Cement entend renforcer progressivement la résilience environnementale de son modèle industriel et contribuer activement à la transition vers une industrie cimentière plus durable.

Et ce à travers les actions réalisées suivantes :

- Mise à jour du plan minier pluriannuel de la carrière.
- Suivi topographique régulier des volumes extraits.
- Optimisation des tirs de mine.
- Valorisation maximale des sous-produits minéraux en granulats.
- Stabilisation et reprofilage progressif de certaines zones exploitées.



Enjeu matériel 2 – Réduction de l’empreinte Carbone

Carthage Cement vise à concilier compétitivité industrielle, résilience face aux contraintes réglementaires carbone, maîtrise des coûts énergétiques et contribution concrète à la transition vers une économie bas carbone. La réduction de l’empreinte carbone représente ainsi un levier majeur de création de valeur durable pour l’entreprise et ses parties prenantes.

Réduction de l’empreinte carbone :

La réduction de l’empreinte carbone constitue un enjeu matériel prioritaire pour Carthage Cement, compte tenu de la nature énergivore du secteur cimentier et de la contribution des émissions de CO₂ issues à la fois du procédé de calcination et de la consommation énergétique. Dans ce cadre, Carthage Cement inscrit la décarbonation progressive de ses activités au cœur de sa stratégie ESG avec une approche combinant performance industrielle, innovation produit, efficacité énergétique et alignement réglementaire.

Politiques et actions mises en place :

Au cours de la période récente, Carthage Cement a engagé plusieurs initiatives structurantes :

- L’amélioration continue de l’efficacité énergétique des installations (amélioration des rendements thermique et électrique) ;
- L’utilisation accrue d’additions minérales pour réduire le taux de clinker les produits cimentiers
- La mise en œuvre de programmes de maintenance préventive ;
- Le suivi périodique des consommations énergétiques et des émissions atmosphériques
- La conformité aux exigences nationales et internationales relatives au climat, y compris les évolutions liées au MACF européen ;
- Le développement d’un système de mesure, suivi et reporting des émissions de GES.

Mécanisme d’Ajustement Carbone aux Frontières :

Le Mécanisme d’Ajustement Carbone aux Frontières (MACF), instauré par l’Union européenne, constitue un enjeu stratégique majeur pour Carthage Cement en raison de l’inclusion du secteur cimentier parmi les industries les plus exposées aux émissions carbonées. Ce dispositif vise à appliquer aux importations vers l’Union européenne un coût carbone équivalent à celui supporté par les producteurs européens soumis au système ETS. Pour Carthage Cement, cette évolution réglementaire peut influencer la compétitivité des exportations vers les marchés européens, la structure des coûts, les exigences de traçabilité carbone ainsi que les décisions d’investissement industriel.

L’exposition de Carthage Cement au MACF dépend principalement :

- De la part des ventes export destinées aux marchés européens ;
- De l’intensité carbone des produits cimentiers commercialisés ;
- Du niveau futur du prix du carbone dans l’Union européenne ;

À ce stade, l’impact financier est jugé modéré à court terme en raison du caractère progressif de la mise en œuvre du dispositif, mais pourrait devenir très significatif à moyen et long terme en fonction de l’évolution du prix du carbone et du niveau d’intensité carbone des produits.

Politiques et actions mises en place : Le management travaille actuellement sur des mesures d’atténuation de ce risque et ce en entamant des négociations avec les clients européens sur la répercussion de cette taxe sur le prix de vente ainsi que des mesures permettant de réduire l’intensité de carbone sur ses produits (utilisation de combustibles alternatifs, commercialisation d’une gamme de produits plus faibles en intensité carbone à l’instar du Cem II) en plus de la diversification des marchés à l’export.

Enjeu matériel 3 – Qualité de l’air

Carthage Cement œuvre de manière constante pour réduire ses émissions. Les principales émissions atmosphériques – PM, NOx et SOx – sont libérées dans le cadre du processus de fabrication du ciment.

Nous investissons continuellement dans des techniques et des équipements de réduction des émissions de haute qualité.

- L’utilisation de filtres manches et l’entretien périodique contribuent au contrôle et à l’amélioration de la gestion des émissions.
- L’utilisation de systèmes de monitoring le long de la ligne de cuisson.

- Les contrôles périodiques de nos émissions par des bureaux d’audit externes pour vérifier la conformité réglementaire de nos émissions.
- L’enregistrement et la communication de manière régulière des données des émissions aux autorités nationales compétentes.

Enjeu 4 – Performance Energétique

La production de ciment étant une activité fortement énergivore, l’énergie représente une part significative de la structure des coûts de production. Dans ce contexte, Carthage Cement attache une importance particulière à la maîtrise et à l’optimisation de ses consommations énergétiques, avec pour objectifs de réduire la consommation spécifique, renforcer la compétitivité face à la volatilité des coûts énergétiques et limiter les émissions de CO₂ associées.

Le mix énergétique de l’entreprise repose sur plusieurs sources, notamment l’énergie électrique, le petcoke, le gaz naturel et le gasoil.

Afin d’améliorer sa performance énergétique, Carthage Cement a mis en place un système de management de l’énergie basé sur un suivi et un monitoring continu des performances. Ce dispositif permet notamment :

- L’optimisation thermique du four de production ;
- Le suivi quotidien des consommations électriques ;
- La maintenance régulière des broyeurs et des moteurs ;
- L’amélioration du facteur de charge des équipements industriels ;
- La réalisation d’études visant la récupération de la chaleur.

Consommation énergétique de Carthage Cement

	2024	2025	Evolution
Energie Totale (GJ)	6 038 176	5 304 115	-12,16%
Energie Thermique (GJ)	5 389 186	4 716 235	-12,49%
Energie Electrique (GJ)	648 990	587 881	-9,42%

GJ : Giga Joules

Enjeu 5 – Gestion de l'eau

A Carthage Cement, nous reconnaissons l'importance d'une gestion appropriée et responsable de l'eau et de sa conservation. Les ressources en eau douce sont sous pression, aggravée par les impacts du changement climatique.

Carthage Cement s'engage pleinement à mener ses activités commerciales de manière durable et innovante, en minimisant la pression sur les ressources en eau et en couvrant trois aspects essentiels : la disponibilité des ressources ; la qualité des ressources et l'intégrité des écosystèmes. Cette politique vise à :

- Réduire les prélèvements d'eau douce.
- Maximiser la réutilisation interne.
- Sécuriser l'approvisionnement en contexte de stress hydrique.
- Garantir la conformité des rejets.

Pour répondre à cet engagement, Carthage Cement œuvre à :

- Respecter toute la législation pertinente et les codes en vigueur.
- Maximiser son efficacité en matière utilisation plus durable de l'eau.
- Surveiller, examiner, évaluer et divulguer la performance en matière d'efficacité de l'eau.
- Poursuivre activement une politique de prévention de la pollution des sources en eau.
- Établir des relations constructives avec les parties prenantes locales pour relever les défis communs liés à l'eau.
- Assurer le suivi analytique périodique des eaux rejetées.
- Assurer le Contrôle des réseaux internes et la détection des fuites.
- Promouvoir la Réutilisation d'eaux industrielles lorsque techniquement possible.
- Renforcer la Sensibilisation des équipes à la sobriété hydrique.

Enjeu 6 – Préservation de la Biodiversité et Ecosystèmes

Carthage Cement reconnaît la valeur intrinsèque de la nature ainsi que l'importance de la préservation de la biodiversité, des écosystèmes et des services écosystémiques, en tant que fondements essentiels d'un développement durable.

Dans cette perspective, l'entreprise s'engage à conduire ses activités de manière responsable, en cherchant à éviter, réduire et, lorsque cela est nécessaire, atténuer ses impacts sur la biodiversité. Elle promeut également la mise en œuvre de programmes dédiés à la conservation et à la restauration des écosystèmes.

Cet engagement se traduit notamment par les principes suivants :

- Le respect de l'ensemble des exigences légales et des codes de bonnes pratiques applicables ;
- L'intégration des enjeux de biodiversité dans le modèle opérationnel de l'entreprise ;

- L'évaluation systématique des impacts et la mise en œuvre de mesures de prévention et de réduction ;
- Le développement de relations constructives avec les parties prenantes locales et nationales ;
- La mobilisation de ressources adaptées en matière de formation, sensibilisation et encadrement pour une gestion efficace des enjeux de biodiversité ;
- Le suivi, l'évaluation et la communication transparente des performances environnementales.

Dans ce cadre, Carthage Cement met en œuvre de manière régulière des actions de reboisement ainsi que des programmes de suivi écologique sur ses sites de production, contribuant ainsi à la restauration progressive des milieux naturels et à la réduction de l'empreinte de ses activités sur les écosystèmes environnants.

Enjeu 7 – Développement de l'économie Circulaire

Dans le cadre de sa contribution à l'économie circulaire et à la préservation des ressources naturelles, Carthage Cement s'engage à réduire la consommation de matières premières vierges et à renforcer la valorisation des déchets industriels et des sous-produits.

L'entreprise vise également le développement de ciments à plus faible teneur en clinker, contribuant ainsi à la réduction de son empreinte environnementale.

Cette démarche se traduit notamment par :

- L'incorporation d'additions minérales (calcaire, fillers) dans les processus de production ;
- Le tri et la valorisation des déchets industriels internes ;
- Le recyclage des emballages et des palettes ;
- Le développement de gammes de produits à plus faible empreinte carbone ;
- Le renforcement de partenariats en faveur de l'économie circulaire.

Gestion des déchets

- La réduction et la valorisation des déchets constituent des axes prioritaires des plans d'action de Carthage Cement. Dans ce cadre, l'entreprise veille à optimiser la gestion de ses déchets tout en assurant sa conformité aux exigences réglementaires en vigueur.
- Plusieurs actions ont été engagées afin de limiter la production de déchets à la source et d'en améliorer la gestion.
- Concernant les déchets dangereux, ceux-ci sont stockés conformément à la réglementation applicable, dans l'attente de solutions de traitement adaptées, en raison de l'absence actuelle d'opérateurs autorisés en mesure de les prendre en charge.

Quantité de déchets générés :

Année	2025
Quantité de déchets (T)	361
Non Dangereux (T)	343
Dangereux (T)	18
% Dangereux	5%

Pilier Social & Sociétal

Pilier Social et Sociétal

Le pilier social et sociétal représente un axe fondamental de la stratégie ESG 2025 de Carthage Cement, dès lors que la performance durable de l'entreprise dépend à la fois de la valorisation de son capital humain et de la qualité des relations entretenues avec l'ensemble de ses parties prenantes. En tant qu'acteur industriel de premier plan, Carthage Cement considère que la création de valeur sur le long terme repose sur la mise en place d'un cadre de travail sécurisé, équitable et stimulant pour ses collaborateurs, ainsi que sur une insertion responsable de ses activités dans son environnement territorial. Ce pilier reflète ainsi l'engagement de l'entreprise à placer les femmes et les hommes, la responsabilité sociale et l'ancrage local au centre de son modèle de développement.

Au titre de l'exercice 2025, deux enjeux matériels structurent prioritairement ce pilier. Le premier concerne **la santé et la sécurité au travail**, dimension majeure dans un contexte industriel où la prévention des accidents, la maîtrise des risques opérationnels et la protection des personnes constituent des exigences permanentes. Le second porte sur **les conditions de travail**, incluant l'organisation du travail, la qualité du climat social, le bien-être des collaborateurs, l'équité de traitement et le respect des droits fondamentaux au sein de l'entreprise.

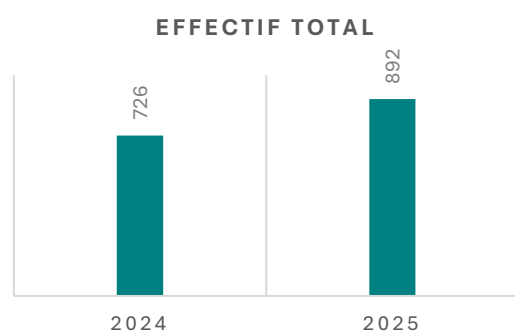
Ces enjeux sont jugés matériels en raison de leurs effets directs sur la continuité des activités, la mobilisation des équipes, l'attractivité employeur et la performance globale.

Parallèlement à ces priorités, Carthage Cement accorde une attention particulière à quatre autres enjeux sociaux et sociétaux significatifs : **le développement des compétences et de l'employabilité**, grâce à la formation continue et au renforcement des savoir-faire ; **le dialogue social**, fondé sur l'écoute, la concertation et des relations collectives constructives ; **l'égalité et la diversité**, dans une logique d'inclusion et de valorisation des talents ; ainsi que **la cohabitation et le développement harmonieux avec les communautés locales**, à travers une gestion responsable des impacts territoriaux et une contribution positive au développement local.

Par ce pilier, Carthage Cement entend consolider sa résilience sociale, renforcer sa performance humaine et affirmer durablement sa légitimité territoriale.

Indicateurs sociaux

Effectif Total :



Rotation des Effectifs

	2024	2025
Effectif décembre année N-1	738	726
Entrées année N	2	176
Départs année N	14	11
Effectif Total	726	892
Taux de rotation *	1,1%	12,9%

$$* \text{Taux de rotation} = \frac{(\text{Entrées année } N + \text{Départs année } N) / 2}{\text{Effectif total décembre } N-1} \times 100$$

Répartition de l'effectif par type de contrat

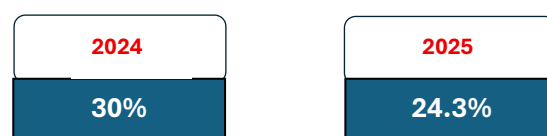
Année 2024

- Tous les employés ont été recrutés par des contrats CDD ou CDI et sont tous titularisés,
- Ils travaillent **tous à plein temps**.
- Il n'y a pas des contrats à temps partiel ou en télétravail

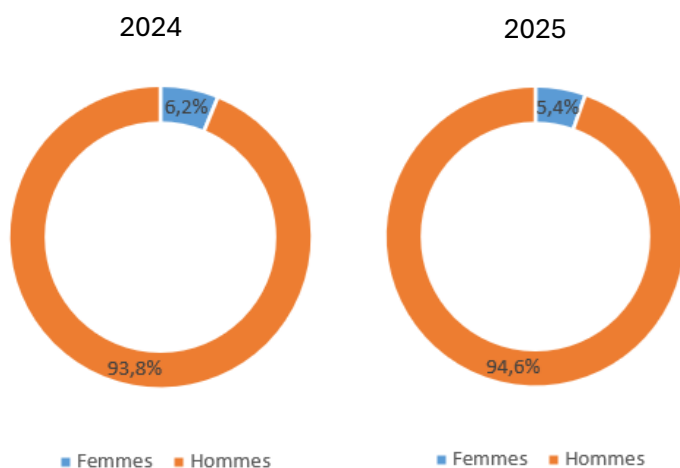
Année 2025

- Au mois de décembre 2025, l'entreprise compte **892** employés dont 889 sont titularisés
- 3 employés recrutés par contrat CDI avec période d'essai
- Ils travaillent **tous à temps plein**.
- Il n'y a pas des contrats à temps partiel ou en télétravail

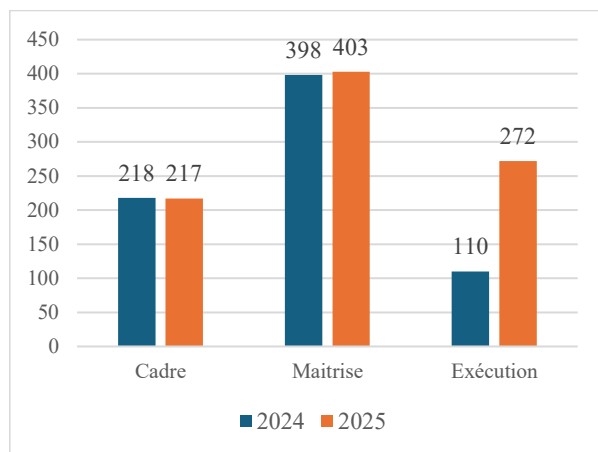
Taux d'encadrement :



Répartition de l'effectif par genre



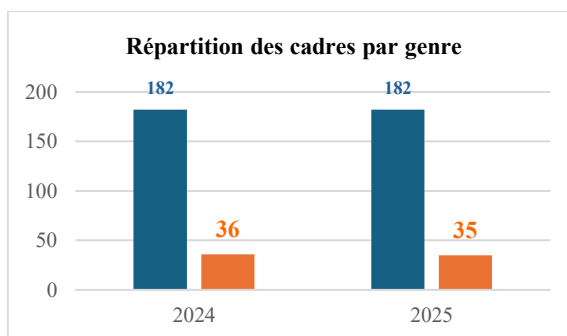
Répartition par catégorie professionnelle



Répartition de l'effectif par genre et par catégorie professionnelle

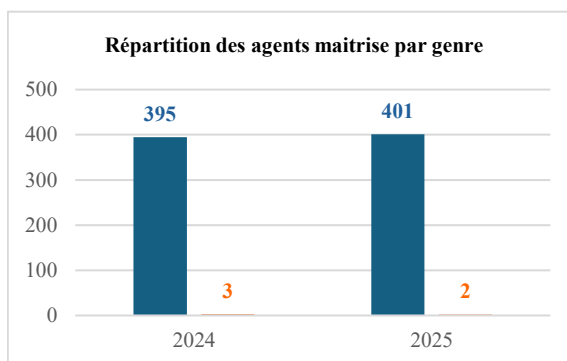
Cadres :

	2024		2025	
	EFFECTIF	%	EFFECTIF	%
HOMME	182	83,5%	182	83,9%
FEMME	36	16,5%	35	16,1%
TOTAL	218		217	



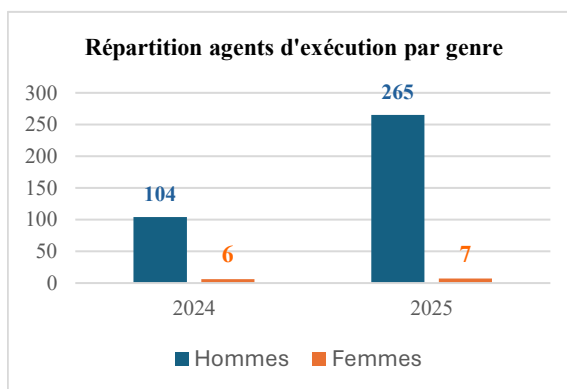
Agents de maitrise :

	2024		2025	
	EFFECTIF	%	EFFECTIF	%
HOMME	395	99,2%	401	99,5%
FEMME	3	0,8%	2	0,5%
TOTAL	398		403	



Agents d'exécution :

	2024		2025	
	EFFECTIF	%	EFFECTIF	%
HOMME	104	94,5%	265	97,4%
FEMME	6	5,5%	7	2,6%
TOTAL	110		272	



Enjeu matériel 1 – Santé et Sécurité au Travail

La santé et la sécurité des collaborateurs constituent non seulement l'une de nos priorités mais aussi notre responsabilité morale. Nous sommes pleinement engagés à mener nos activités de manière sûre et saine et à veiller au bien-être de nos employés, sous-traitants et autres personnes avec qui nous pouvons interagir en raison de nos activités.

La Politique Santé et Sécurité au Travail (SST) de Carthage Cement vise à :

- Prévenir les accidents du travail et maladies professionnelles.
- Développer une culture sécurité partagée.
- Assurer la conformité réglementaire HSE.
- Réduire l'exposition aux risques industriels (poussière, bruit, circulation, manutention, énergie).
- Tendre vers le zéro accident grave.

Pour respecter cet engagement, Carthage Cement veille de manière permanente à fournir un lieu de travail sûr et sain pour nos employés et ceux de nos prestataires de services en mettant en œuvre et en maintenant des systèmes qui préviennent les risques dans nos activités et ce à travers :

- La mise à jour du système HSE et des procédures sécurité site,

- L'alignement et le respect des lois locales applicables en matière SST.
- Les analyses de risques par poste et par atelier et à travers des analyses sécurité (Job Safety Analysis- JSA) par type d'intervention et permis de travail.
- Port obligatoire des EPI avec des contrôles terrains renforcés.
- La fourniture des ressources nécessaires pour l'instruction, la formation et la supervision
- Collaboration avec notre médecin de travail pour renforcer le suivi médical des collaborateurs et la prévention des risques liés à la SST.
- Maintien des canaux de communication et de consultation avec nos employés, contractants, clients, fournisseurs et communautés locales
- L'Enquête sur les incidents et le reporting de la performance en matière de santé et de sécurité.
- L'audit, l'examen et l'évaluation régulière de notre performance en matière SST pour favoriser l'amélioration continue.



Accident avec arrêt de travail 2025:

13,34 Accident pour chaque 1 000 000 heures travaillées.

Journées perdues suite accidents de travail 2025:

172 Jours perdus pour chaque 1 000 000 heures travaillées.

Taux de maladie professionnelles 2025 :

0

Enjeu matériel 2 – Conditions de Travail

L'engagement de Carthage Cement en matière de Conditions de travail et bien-être social vise à :

- Garantir un environnement de travail respectueux et équitable.
- Améliorer le climat social et l'engagement des équipes.
- Préserver la santé physique et mentale.
- Renforcer l'attractivité et la fidélisation.

La société veille de manière continue au :

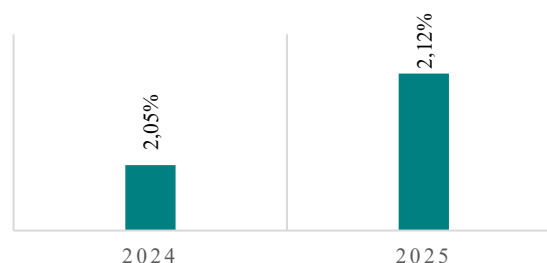
- Respect des normes contractuelles et sociales applicables.
- Dialogue avec représentants du personnel.
- Gestion structurée des horaires et repos.
- Entretien et amélioration des vestiaires, sanitaires, espaces de pause.
- Mise à disposition de transport ou facilités logistiques selon besoins opérationnels.
- Dispositifs d'écoute managériale et remontée des préoccupations.
- Actions sociales ponctuelles (soutien financier, ...).
- Contrôle des conditions de travail des sous-traitants sur site.

Rotation des Effectifs

	2024	2025
Effectif décembre année N-1	738	726
Entrées année N	2	176
Départs année N	14	11
Effectif Total	726	892
Taux de rotation	1,1%	12,9%

L'année 2025 a été marquée par l'intégration des agents de la sous-traitance (**172 agents**) en application des dispositions de la *loi n°9-2025 du 21/05/2025 portant réglementation des contrats de travail et interdiction de la sous-traitance de main-d'œuvre*.

Taux d'absentéisme :



Initiatives sociales en 2025: Carthage Cement a organisé diverses initiatives en faveur de nos collaborateurs et collaboratrices, contribuant positivement à différents objectifs de développement durable.

Initiative	Objectif ODD	Période
<p>❶ Distribution de cadeaux aux femmes de CC à l'occasion de la journée Internationale de la Femme :</p> <p>En reconnaissance des efforts consentis par les femmes et leur participation et contribution actives au développement de la société, Carthage Cement a pris l'initiative de leur offrir des cadeaux à l'occasion de la célébration de la journée Internationale de la Femme. Cette mesure appréciée par les bénéficiaires contribue au renforcement de leur motivation.</p>	<p>ODD 5 / ODD10</p>	Mars 2025
<p>❷ Campagne Octobre-Rose :</p> <p>En marge de la campagne annuelle de l'Octobre Rose une journée de sensibilisation à la prévention du cancer du sein a été organisée au profit du personnel féminin de Carthage Cement. Ceci témoigne de l'intérêt que nous portons à la santé de nos collaboratrices, et de notre engagement à la promotion de leur bien-être personnel.</p>	<p>ODD3</p>	Octobre 2025
<p>❸ Campagne de dépistage et de sensibilisation au Diabète :</p> <p>Dans le cadre de sa démarche RSE et de son engagement en faveur de la santé et du bien-être de ses collaborateurs, Carthage Cement a organisé une campagne de dépistage du diabète, accompagnée d'actions de sensibilisation et de prévention. Cette initiative vise à encourager la détection précoce, promouvoir des habitudes de vie saines et renforcer la culture de prévention au sein de l'entreprise.</p>	<p>ODD3</p>	Novembre 2025

Enjeu 3 – Compétences & Employabilité

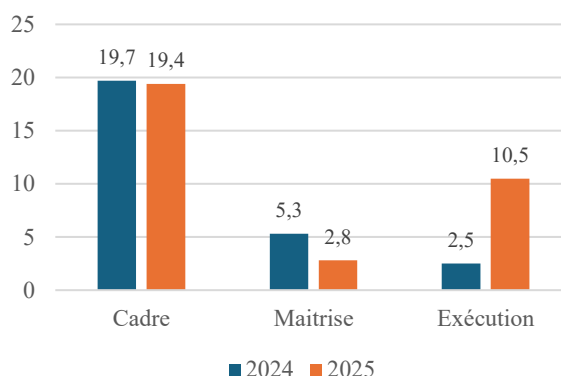
Pour Carthage Cement, les Ressources Humaines (RH) sont un atout stratégique et un partenaire de premier plan au sein de notre organisation. Tous les efforts en matière RH sont alignés avec notre stratégie globale et vise à :

- Maintenir les compétences critiques.
- Préparer la transition digitale et environnementale.
- Favoriser l'employabilité durable des collaborateurs.
- Développer les talents internes et la relève managériale.

Les actions réalisées incluent :

- Plan annuel de formation technique et réglementaire.
- Formations maintenance, process cimentier, laboratoire, qualité.
- Formations sécurité obligatoires.
- Intégration structurée des nouveaux recrutés.
- Développement polyvalence sur certains postes.
- Évaluation annuelle de performance et besoins de formation.
- Accueil de stagiaires et jeunes diplômés.
- Formation ESG / climat / Carbone / efficacité énergétique.
- La société veille aussi à assurer les plans de succession postes critiques.

Nombre moyen d'heures de formation par catégorie professionnelle



Formation aux thèmes ESG :

Les thèmes ESG comprennent plusieurs sujets liés à :

- RSE : Fondamentaux RSE, Reporting ESG.
- Social : Gestion sociale- Réparation des préjudices des accidents de travail-droit de travail- Ressources humaines
- SST : Root Cause Analysis- Sécurité- HSE
- Environnement : Bilan carbone ; Energies Renouvelables ; Photo-Voltaïque ; optimisation énergétique
- Gouvernance : Gestion efficace des assurances

Indicateurs de formation et de développement :

Budget de formation = **1%** Masse salariale

8206 h : Heures totales de formation en 2025

48% des salariés formés en 2025

9,2 heures de formation moyennes par salarié en 2025

Indicateurs de formation ESG :

6396 h : Heures totales de formation aux thèmes ESG en 2025

7,2 heures de formation aux thèmes ESG moyennes par salarié en 2025

Promotion Interne :

18% taux de promotions internes

Accueil de stagiaires :

51 stagiaires accueillis en 2025

Enjeu 4 – Egalité & Diversité

Carthage Cement promeut une politique RH reposant sur l'égalité des chances, la non-discrimination, le mérite, la diversité des profils et le respect de la dignité au travail. La Société veille à offrir un environnement professionnel inclusif et équitable. Elle vise à :

- Garantir l'égalité de traitement à l'embauche et en carrière.
- Encourager la diversité des profils et compétences.
- Renforcer la présence des femmes dans les métiers industriels et fonctions d'encadrement.
- Prévenir toute forme de discrimination ou harcèlement.

Dans le but d'atteindre ces objectifs, l'entreprise s'assure toujours de déployer les actions indispensables, comme :

- Processus de recrutement fondés sur compétences et qualifications.
- Sensibilisation managériale à la non-discrimination.
- Accès équitable à la formation interne.
- Promotion interne selon performance et potentiel.
- Respect des obligations légales en matière sociale.
- Suivi des effectifs par catégories professionnelles.

Enjeu 5 – Dialogue Social

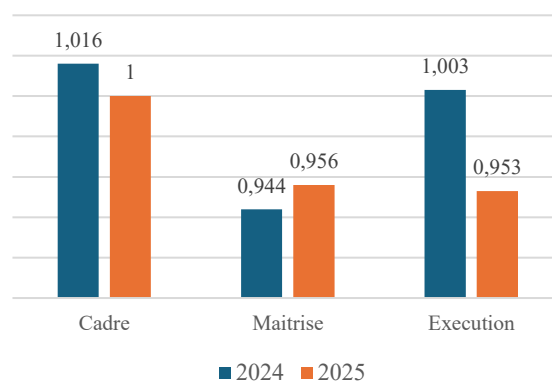
La Société veille toujours à maintenir un dialogue social fondé sur l'écoute, la transparence, le respect des droits des travailleurs et la recherche de solutions concertées. Le dialogue social constitue un levier de stabilité opérationnelle, de prévention des conflits et d'amélioration continue des conditions de travail. Ceci a pour objectifs de :

- Favoriser un climat social constructif.
- Prévenir les tensions sociales et interruptions d'activité.
- Associer les salariés aux évolutions organisationnelles.
- Renforcer la confiance entre management et collaborateurs.

A cet égard, plusieurs actions ont été réalisées, elles incluent :

- Réunions périodiques avec les représentants du personnel.
- Communication interne sur résultats, sécurité et projets industriels.
- Traitement structuré des réclamations et demandes sociales.
- Consultation des équipes sur certains changements opérationnels.
- Entretiens annuels entre managers et collaborateurs.
- Sensibilisation managériale aux relations sociales.

Ratio de rémunération brute H/F par catégorie professionnelle



Femmes Managers :

21 %

Pourcentage du nombre total d'employés couverts par des accords de négociation collective :

100%

Nombre de jours de conflit social / grève :

0 Jours

Enjeu 6 – Cohabitation et Développement Harmonieux avec les Communautés Locales




En tant qu'industriel implanté territorialement, Carthage Cement reconnaît l'importance d'une relation de confiance avec les communautés locales. La Société cherche à concilier performance industrielle, maîtrise des impacts environnementaux et contribution au développement économique local, et ce afin de :

- Maintenir une coexistence harmonieuse avec les riverains.
- Limiter les nuisances potentielles (poussière, bruit, trafic).
- Soutenir l'emploi local et l'économie régionale.
- Contribuer à des initiatives sociales et communautaires utiles.

Carthage Cement travaille continuellement à la mise en œuvre de mesures pour atteindre ces objectifs. Ces mesures comprennent :

- Dialogue avec parties prenantes locales selon besoins.
- Gestion des plaintes et demandes riveraines.
- Mesures de maîtrise poussières / circulation / bruit selon opérations.
- Priorité donnée, lorsque possible, aux fournisseurs et prestataires locaux.
- Recrutement local sur certains besoins opérationnels.
- Soutien ponctuel à des initiatives sociales, éducatives ou sportives locales.

Initiatives Sociétales : Au cours de l'année 2025, Carthage Cement a organisé, soutenu et participé à diverses initiatives, au profit des communautés locales.

Initiative	Objectif ODD	Période
<p>1 Distribution des couffins les familles nécessiteuses dans la zone de Morneg :</p> <p>Carthage Cement a procédé en février 2025, à l'occasion du mois saint de Ramadan, en collaboration avec des acteurs locaux, à la Distribution des couffins de première nécessité.</p> <p>Cette mesure, qui vise d'appuyer les efforts de solidarité, de renforcer les liens communautaires, à travers la réduction de l'insécurité alimentaire, a bénéficié à 15 familles nécessiteuses dans la zone de Morneg.</p>	<p>ODD1 / ODD2 / ODD17</p> 	Février 2025
<p>2 Don de vêtements au profit de famille nécessiteuses dans la région de Morneg :</p> <p>Dans le cadre de sa démarche RSE, Carthage Cement a mené en mars 2025 une action de solidarité à l'occasion de l'Aïd el-Fitr, à travers la distribution de vêtements neufs au profit de familles en difficulté, en partenariat avec des acteurs locaux.</p> <p>Cette initiative vise à apporter joie et dignité aux bénéficiaires tout en renforçant les valeurs de partage et de solidarité au sein des communautés locales.</p>	<p>ODD1 / ODD17</p> 	Mars 2025
<p>3 Rentrée Scolaire 2025/2026 :</p> <p>A l'occasion de la rentrée scolaire 2025/2026, Carthage Cement s'est chargée de fournir aux élèves du primaire des sacs contenant l'ensemble des fournitures scolaires nécessaires, adaptées à chaque niveau de classe.</p> <p>Cette action a permis de soulager les parents tout en offrant aux enfants les outils indispensables pour bien commencer l'année scolaire.</p>	<p>ODD4 / ODD3 / ODD17</p> 	Septembre 2025

Pilier Gouvernance & Ethique

Pilier Gouvernance & Ethique :

Le pilier Gouvernance & Éthique constitue un fondement essentiel de la stratégie ESG et de durabilité de Carthage Cement, dans la mesure où la création de valeur durable repose sur une gouvernance robuste, des pratiques responsables et une gestion rigoureuse des risques. En tant qu'acteur industriel majeur, Carthage Cement évolue dans un environnement exigeant où les enjeux réglementaires, financiers, opérationnels, environnementaux et réputationnels appellent des mécanismes de pilotage renforcés, une culture d'intégrité affirmée et une transparence accrue vis-à-vis de l'ensemble des parties prenantes. Ce pilier traduit ainsi la volonté de l'entreprise d'inscrire la durabilité au cœur de ses processus décisionnels, de ses modes de gestion et de ses relations d'affaires.

Pour l'exercice 2025, deux enjeux matériels structurent prioritairement ce pilier.

Le premier concerne le **développement d'une culture de maîtrise des risques ESG**, visant à identifier, évaluer, prévenir et piloter de manière proactive les risques et opportunités liés aux dimensions environnementales, sociales et de gouvernance, susceptibles d'affecter la performance et la pérennité de l'entreprise.

Le second porte sur **les achats responsables**, enjeu stratégique pour renforcer la résilience de la chaîne d'approvisionnement, promouvoir des pratiques éthiques auprès des fournisseurs, intégrer des critères ESG dans les processus d'achats et sécuriser les approvisionnements critiques. Ces enjeux sont considérés comme matériels en raison de leur impact direct sur la continuité des opérations, la conformité, la réputation et la performance globale de Carthage Cement.

Indicateurs de Gouvernance

1. Composition du conseil d'administration

Administrateur	Représenté par
Président du Conseil d'Administration	Mr Sami BEN JEMAA
L'ETAT Tunisien	Mr Brahim SANAA
L'ETAT Tunisien	Mme Nezih ABBES
EL KARAMA HOLDING	Membre
La Société BINA CORP	Membre (Siège 1)
La Société BINA CORP	Membre (Siège 2)
Membre Indépendant	Mr Rabah JERAD
Membre Indépendant	Mr Mohamed AMMAR
Administrateur représentant des Actionnaires minoritaires	Mr Karim DRIRA

Nombre de réunions du conseil en 2025 :

Le conseil d'administration a tenu au cours de l'année 2025, quatre (4) réunions.

2. Les comités du conseil d'administration :

Comité Stratégique

- Examiner la stratégie globale proposée par le Directeur Général
- Eclairer le conseil d'administration pour fixer les objectifs stratégiques et mettre en œuvre la politique générale de l'entreprise
- Recommander les études et proposer au conseil des orientations
- Proposer les potentiels d'amélioration
- Etudier les projets d'investissement et émettre les recommandations au conseil d'administration
- Etudier et évaluer le positionnement stratégique de la Société dans son secteur et son environnement
- Evaluer les moyens humains et matériels mobilisés par la Direction Générale pour mettre en œuvre la stratégie de développement de l'entreprise.

Comité d'Audit

- Assister le Conseil à la mise en place d'un système de contrôle et l'appréciation de son efficacité
- Assister le conseil d'administration quant à l'étude et au suivi des remarques et recommandations des auditeurs internes et externes
- Evaluer le plan annuel de l'Audit Interne
- Evaluer l'efficacité et l'indépendance des auditeurs externes
- Accomplir des missions spécifiques à la demande du conseil d'administration
- Examiner les états financiers avant leur soumission à l'approbation du conseil d'administration

Comité de Recrutement et de Rémunération

- Examiner les principaux objectifs proposés par le Directeur Général en matière de politique de recrutement et de rémunération et recommander au conseil une stratégie en la matière
- Formuler des recommandations au conseil d'administration concernant le recrutement, la rémunération et le licenciement
- Etudier les accords sociaux
- Etudier les demandes de révision des salaires des cadres et émettre des recommandations au conseil d'administration
- Etudier les dossiers des candidats à recruter pour les postes vacants et émettre des recommandations au conseil d'administration
- Etudier les dossiers des candidats aux postes fonctionnels vacants et émettre des recommandations au conseil d'administration

Comité de suivi des Dossiers Juridiques

- Ce comité, composé de quatre administrateurs, est appelé à Assurer le suivi des dossiers juridiques importants.

3. La diversité de l'organe de Gouvernance :

Carthage Cement accorde une attention particulière à la promotion de la diversité au sein de ses instances de gouvernance et de direction.

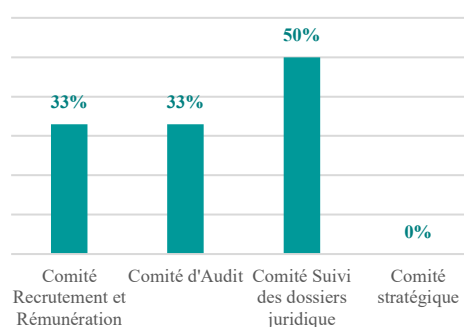
La représentation féminine y reflète une dynamique d'intégration progressive, avec une présence notable au sein de plusieurs comités.

Les femmes représentent ainsi une part significative des membres des comités relevant du Conseil d'Administration, ainsi qu'au sein des instances de gouvernance et de direction.

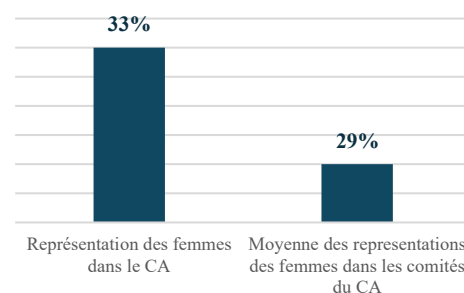
Cette représentation varie selon les organes, traduisant à la fois les avancées réalisées et les marges d'amélioration, notamment au niveau de certains comités stratégiques.

Cette démarche s'inscrit dans la volonté de l'entreprise de renforcer l'inclusivité et l'équilibre dans la prise de décision, en favorisant une gouvernance plus représentative et responsable.

% des femmes dans les comités du Conseil d'Administration



Diversité au sein du Conseil et des comités



4. L'indépendance du Conseil d'Administration :

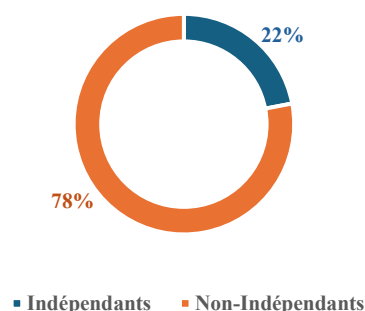
La gouvernance repose sur une organisation assurant une séparation claire des pouvoirs et une supervision efficace des activités.

Les fonctions de Président du Conseil d'Administration et de Directeur Général sont dissociées, permettant de distinguer les responsabilités de contrôle et de gestion opérationnelle.

Le Président du Conseil d'Administration occupe une fonction non exécutive, ce qui contribue à renforcer l'objectivité et l'équilibre dans la prise de décision.

Par ailleurs, la composition du Conseil intègre des administrateurs indépendants, représentant **22 %** de ses membres, participant ainsi à la qualité des délibérations et à une meilleure prise en compte des intérêts des différentes parties prenantes.

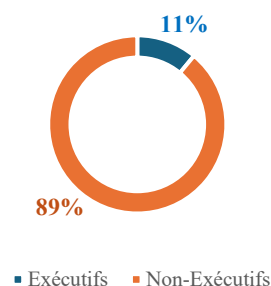
Indépendance des membres du CA



5. Part des membres Non exécutifs dans le conseil d'administration:

La composition du Conseil d'Administration est majoritairement non exécutive, avec une forte prédominance de membres **non exécutifs (89 %)**, contre 11 % de membres exécutifs, reflétant une volonté de renforcer les fonctions de supervision et de contrôle.

Part des membres non-exécutifs dans le CA



6. Nomination et sélection des membres de l'Organe de Gouvernance

La nomination des membres du conseil d'administration, organe de gouvernance, le plus élevé, se fait conformément à la réglementation en vigueur : loi organique n°83-68 du 21/07/1983 ; le code des sociétés commerciales (art 190) et les statuts de la société (articles 16 et 17).

Carthage Cement continue de renforcer son Conseil d'administration par les compétences, les connaissances, l'expérience dans l'industrie et la diversité de perspectives afin de générer des discussions et une prise de décision objective en accord avec l'objectif de l'entreprise, sa stratégie à long terme et les parties prenantes concernées.

La désignation des membres du conseil dans les différents comités se fait sur la base des compétences pertinentes selon les objectifs de chaque comité (Compétences en planification stratégique, connaissances comptables, financières, fiscales, sociales, juridiques, etc).

Enjeu matériel 1 – Développement d’une culture de maîtrise des risques ESG



Démarche d’identification et d’évaluation :

La Société a engagé une démarche progressive et structurée de gestion des risques environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG), inscrite dans une logique d’amélioration continue et de montée en maturité de son dispositif de gestion des risques.

Sa démarche à court terme repose sur l’identification des principaux risques ESG sur l’ensemble de la chaîne de valeur, leur évaluation selon une approche combinant impact environnemental et social et incidence financière qualitative, ainsi que leur intégration dans la cartographie globale des risques de l’entreprise.

Les principaux risques et opportunités ESG identifiés :

Ces risques et Opportunités résultent des impacts de notre activité sur l’environnement et les personnes et la société et de la dépendance aux ressources. Identifiés, à ce stade, de manière qualitative, ceux-ci comprennent :

Risques et Opportunités ESG

	Risques	Opportunités
E	<ul style="list-style-type: none"> Les risques climatiques et transition carbone (MACF). Les risques liés à la volatilité des Coûts d’énergie et à la dépendance aux combustibles fossiles. Les risques liés à la Gestion de l’eau notamment en situation de stress hydrique. Les risques liés aux émissions atmosphériques et à la Qualité de l’air. Les répercussions sur la Biodiversité et les impacts carrière. 	<ul style="list-style-type: none"> L’efficacité énergétique des installations. Le recours aux combustibles alternatifs. Les énergies renouvelables. L’optimisation du taux de clinker et le développement de ciments bas carbone. Economie circulaire et Valorisation des déchets.
S	<ul style="list-style-type: none"> Les risques liés à la Santé & sécurité au travail. Les Risques sociaux et dialogue interne. 	<ul style="list-style-type: none"> Le renforcement de la culture SST. La montée en compétences des collaborateurs et la rétention des talents. Partenariats et dialogue avec les communautés locales.
G	<ul style="list-style-type: none"> Les risques liés à l’Éthique des affaires et à la conformité. Les Risques liés à la chaîne d’approvisionnement. 	<ul style="list-style-type: none"> La structuration du pilotage et l’amélioration de la transparence ESG. La gestion proactive des risques.

Enjeu matériel 2 – Développement de circuits d’achats responsables

Description de la chaîne d’approvisionnement de Carthage Cement :

La chaîne d’approvisionnement de Carthage Cement occupe une place stratégique dans la continuité des opérations industrielles et la performance durable de l’entreprise. La société s’appuie sur un écosystème diversifié de fournisseurs, prestataires logistiques, sous-traitants techniques et partenaires industriels intervenant à différentes étapes du cycle de production et de distribution. Le Périmètre des achats concernés comprend particulièrement :

- Combustibles et énergie,
- Matières premières / additifs,
- Pièces de rechange industrielles,
- Transport et logistique,
- Prestations : maintenance, manutention,
- Prestations techniques,
- Services généraux.

Carthage Cement dispose de sa propre carrière pour assurer son approvisionnement en matières premières (calcaire, argile).

Sélection et gestion des fournisseurs :

La gestion des fournisseurs repose sur des mécanismes de sélection, d’évaluation et de suivi périodique prenant en compte la fiabilité des

livraisons, la qualité des produits et services, la compétitivité économique ainsi que la capacité des partenaires à répondre aux exigences croissantes en matière environnementale et sociale.

Une attention particulière est portée aux intrants stratégiques exposés à la volatilité des prix, aux risques logistiques internationaux, et aux enjeux de continuité d’activité. Carthage Cement veille à adopter :

- Procédures achats encadrant appels d’offres et validation.
- Mise en concurrence sur familles d’achats majeures.
- Évaluation qualité / performance de certains fournisseurs.
- Clauses contractuelles sécurité pour intervenants sur site.
- Recours à des fournisseurs locaux (si compétitifs et disponibles).
- Contrôles documentaires conformité administrative.

En 2025 :

- **Un projet de politique d’achats responsables.**
- **Son code de conduite fournisseur.**
- **Une feuille de route triennale « Achats Responsables » pour la gestion de cet enjeu majeur.**

Pilier Economique

Pilier Economique :

Le pilier économique constitue un axe central de la stratégie ESG et de durabilité 2025 de Carthage Cement, dans la mesure où la création de valeur durable repose sur la capacité de l'entreprise à conjuguer performance financière, compétitivité industrielle et résilience face aux évolutions du marché.

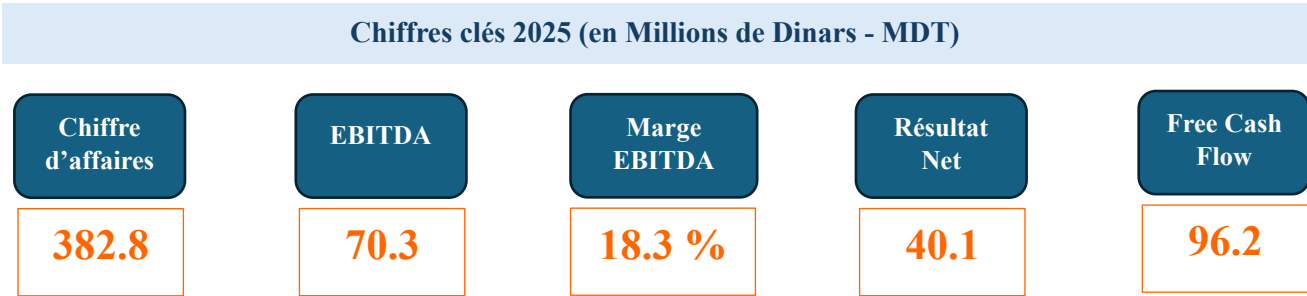
En tant qu'acteur majeur du secteur cimentier, Carthage Cement évolue dans un environnement marqué par l'intensité capitalistique, la volatilité des coûts énergétiques, les exigences de productivité et la nécessité d'investir continuellement dans la modernisation de ses outils industriels. Dans ce contexte, l'entreprise considère que la solidité économique est un préalable indispensable au financement de sa transition durable, à la préservation de l'emploi et à la satisfaction durable de ses parties prenantes.

Pour l'exercice 2025, deux enjeux matériels structurent prioritairement ce pilier.

Le premier concerne **l'efficacité opérationnelle et l'optimisation des coûts**, qui traduisent la recherche permanente d'excellence industrielle, d'amélioration de la productivité, de maîtrise des charges d'exploitation et d'utilisation efficiente des ressources.

Le second porte sur **la pérennité financière**, enjeu déterminant pour garantir la capacité de l'entreprise à générer des flux de trésorerie durables, maintenir un niveau de solvabilité adéquat, honorer ses engagements et soutenir ses investissements futurs. Ces enjeux sont considérés comme matériels en raison de leur impact direct sur la continuité des activités, la compétitivité de Carthage Cement et sa création de valeur à long terme.

À travers ce pilier, Carthage Cement entend consolider sa robustesse financière, améliorer sa performance industrielle et soutenir une croissance durable créatrice de valeur.



Enjeu matériel 1 – Pérennité Financière

La pérennité financière constitue un pilier central du modèle durable de Carthage Cement. La société vise une structure financière robuste permettant d'absorber les cycles économiques, financer les investissements et rémunérer durablement les parties prenantes.

Nos Priorités :

- La Rentabilité durable,
- La Maîtrise de l'endettement,
- Une Liquidité suffisante,
- La Gestion prudente des risques,
- La Génération de cash-flow,
- La Discipline budgétaire,
- L'Accès au financement.

Performance financière :

- Suivi mensuel des marges et EBITDA.
- Rationalisation des charges.
- Optimisation besoin en fonds de roulement.

Structure financière :

- Gestion active des échéances financières.
- Renforcement dialogue banques et financeurs.
- Priorisation investissements rentables.

Gestion des risques :

- Suivi volatilité énergie et matières premières.
- Contrôle du risque clients.
- Renforcement recouvrement.

Enjeu matériel 2 – Efficacité opérationnelle & optimisation des coûts

Carthage Cement poursuit un modèle d'excellence opérationnelle visant à améliorer la productivité, réduire les coûts unitaires et optimiser l'utilisation des ressources tout en maintenant la sécurité et la qualité.

Les priorités portent sur :

- La Performance Industrielle,
- La Maîtrise des Consommations Energétiques,
- La Réduction des Arrêts Non Planifiés,
- L'Optimisation Logistique,
- La Maintenance Préventive,
- La Digitalisation des Opérations,
- L'Amélioration Continue.

Actions :

Performance industrielle

- Optimisation des paramètres de production clinker et ciment.
- Suivi renforcé des rendements ateliers.
- Réduction progressive des pertes opérationnelles.

Énergie et combustibles

- Programmes de réduction de la consommation électrique.
- Ajustement des mixes combustibles selon contexte marché.
- Suivi spécifique des coûts énergétiques.

Maintenance

- Renforcement de la maintenance préventive.
- Priorisation des équipements critiques.
- Réduction des pannes répétitives.

Chaîne d'Approvisionnement (Supply chain)

- Optimisation des stocks stratégiques.
- Rationalisation transport et livraison.
- Suivi des coûts logistiques.

Feuille de Route ESG

Feuille de Route ESG :

Notre feuille de route ESG, couvrant la période 2026–2028 et structurée autour de 4 axes et **9** enjeux **critiques**, **13** enjeux **majeurs** et **2** enjeux **mineurs**, sur lesquels Carthage Cement s’est engagée respectivement à déployer ses ressources à **court**, **moyen** et **long** termes.

Elle traduit une volonté d’intégrer pleinement les dimensions environnementales, sociales, économiques et de gouvernance au cœur de nos activités, en alignement avec les attentes de nos parties prenantes et les exigences réglementaires en constante évolution.

Cette feuille de route repose sur une approche progressive et structurée, articulée autour d’actions concrètes, mesurables et suivies dans le temps. Elle vise notamment à améliorer la performance opérationnelle, à réduire les impacts environnementaux, à renforcer l’engagement social et sociétal, ainsi qu’à consolider les pratiques de gouvernance et d’éthique.

En définissant des priorités claires et des plans d’action associés, Carthage Cement affirme son engagement en faveur d’un développement durable et responsable, tout en renforçant sa résilience face aux enjeux futurs et sa capacité à créer de la valeur sur le long terme.

Pilier Environnement

Enjeu 1 — Gestion durable des ressources naturelles

- Mise en place d’un plan biodiversité carrière,
- Reboisement progressif des zones fermées,
- Utilisation accrue des matériaux alternatifs en substitution partielle du clinker,
- Suivi géologique des réserves.

Enjeu 2 — Réduction de l’empreinte carbone

- Augmentation du taux de substitution thermique par combustibles alternatifs,
- Extension de la gamme de ciments à plus faible teneur en clinker,
- Adoption d’énergie renouvelables,
- Substitution progressive des combustibles fossiles par des combustibles alternatifs,
- Intégration des risques climatiques et carbone dans les décisions d’investissement,
- Optimisation logistique et réduction des émissions liées au transport,
- Réalisation d’un bilan carbone complet incluant champs d’application 3 progressif,
- Alignement progressif avec des objectifs climat reconnus internationalement,
- Réalisation de rapport MACF auditable (2026) avec certification externe,
- Réalisation de scénarios financiers d’exposition au prix du carbone européen,
- Intégration de clauses carbone dans certains contrats commerciaux,
- Renforcement des compétences internes sur les exigences MACF.

Enjeu 3 — Qualité de l’air

- Adaptation du système de suivi aux indicateurs du Global Cement and Concrete Association (GCCA) et du standard SASB « matériaux de construction ».

Enjeu 4 — Performance énergétique

- Renforcement du système de gestion de l’énergie et alignement / certification ISO 50001,
- Réalisation en 2026 d’un audit énergétique par un bureau agréé ANME,
- Adoption de l’énergie renouvelable,
- Substitution progressive des combustibles fossiles par des combustibles alternatifs.

Enjeu 5 — Gestion responsable de l’eau

- Diagnostic de consommation d’eau pour les trois sites (carrière, cimenterie, centrale à béton),
- Installation de débitmètres et compteurs divisionnaires pour surveillance continue,
- Quantification de l’empreinte hydrique au niveau des sites industriels.
- Sensibilisation des employés au risque de pénurie des ressources en eau.
- Installation de robinets pour l’économie de l’eau.

NB : Plusieurs actions sont tributaires des évolutions de la législation et de la réglementation.

Pilier Social & Sociétal

Enjeu 1 — Santé et sécurité au travail

- Renforcement de l'organisation HSE,
- Élaboration du plan de surveillance HSE,
- Renforcement du programme de formation HSE,
- Mise à jour de la matrice EPI / EPC,
- Reporting périodique des indicateurs SST au comité exécutif,
- Renforcement de la signalisation sur les sites,
- Revue de la politique SST,
- Réalisation des études d'ambiance,
- Structuration de l'analyse des risques SST et élaboration des plans de prévention,
- Suivi semestriel de la conformité réglementaire SST,
- Élaboration du Plan Opérationnel d'Intervention (POI) pour les sites,
- Certification et/ou alignement progressif avec la norme ISO 45001.

Enjeu 2 — Conditions de travail

- Modernisation continue des espaces collectifs,
- Mécanisme confidentiel de signalement éthique et social.

Pilier Gouvernance & Ethique

Enjeu 1 — Maîtrise des risques ESG

- Quantification et meilleure intégration des risques ESG dans les processus budgétaires et d'investissement,
- Instauration d'indicateurs de performance ESG au niveau stratégique,
- Gouvernance ESG renforcée, impliquant davantage les organes de direction,
- Formalisation des responsabilités ESG dans les fonctions clés.

Enjeu 2 — Développement des achats responsables

- Renforcement du dialogue fournisseurs,
- Diversification des sources critiques,
- Amélioration de la traçabilité,
- Intégration graduelle de critères ESG dans les appels d'offres,
- Promotion de solutions circulaires favorisant la valorisation matière et énergétique.

Pilier Economique

Enjeu 1 — Pérennité financière

- Réduction progressive du levier financier,
- Diversification des sources de financement,
- Finance durable / green finance,
- Stress tests financiers intégrant les risques ESG,
- Politique de trésorerie renforcée,

Enjeu 2 — Efficacité opérationnelle & optimisation des coûts

- Maintenance préventive,
- Intelligence énergétique industrielle,
- Automatisation ciblée des processus,
- Benchmark coûts avec les meilleurs standards sectoriels.

Perspectives Futures

Dans une perspective d'alignement progressif avec les exigences réglementaires nationales et les standards internationaux, Carthage Cement prévoit de faire évoluer son dispositif ESG vers une approche intégrée de double matérialité, conforme aux attentes du Conseil du Marché Financier (CMF) et de la Bourse des Valeurs Mobilières de Tunis (BVMT).

Cette évolution visera à articuler de manière cohérente l'analyse des risques et opportunités ESG ayant un impact financier sur l'entreprise (matérialité financière), en ligne avec les référentiels de la IFRS Foundation, notamment IFRS S1 et IFRS S2, avec l'évaluation des impacts significatifs des activités de Carthage Cement sur l'environnement et la société (matérialité d'impact).

Dans ce cadre, l'entreprise prévoit de structurer progressivement ses processus de gouvernance ESG, de renforcer la traçabilité et la fiabilité des données extra-financières, et de déployer des outils d'analyse multicritères permettant de prioriser les enjeux de durabilité.

Cette démarche s'accompagnera d'un élargissement du dialogue avec les parties prenantes et d'une montée en maturité progressive du reporting ESG, permettant à Carthage Cement de répondre aux attentes croissantes du marché financier tunisien tout en se positionnant sur les meilleures pratiques internationales en matière de durabilité et de création de valeur à long terme.

Acronymes & Définitions

ANME : Agence Nationale de maîtrise de l'énergie.

BTC : Bétons à compositions particulières

BTS : Bétons à prescriptions spécifiques

BTP : Bâtiments et Travaux Publics

BVMT : Bourse des Valeurs Mobilières de Tunis

CASH FLOW : Flux de trésorerie

CC : Carthage Cement

CDD : Contrats à Durée Déterminée

CDI : Contrat à Durée Indéterminée

CMF : Conseil du Marché Financier

EBITDA : Excédent Brut d'exploitation avant Impôt, Taxe et Dotations aux amortissements

EPI : Equipement de Protection Individuelle

EPC : Equipement de Protection Collective

ESG : Environnement, Social, Gouvernance

GCCA : Global Cement and Concrete Association

GES : Gaz à Effet de Serre

GRI : Global Reporting Initiative

HSE : Santé, Sécurité et Environnement

IFRS S1 : Norme IFRS de Durabilité S1

IFRS S2 : Norme IFRS de Durabilité S2

MACF : Mécanisme d'Ajustement Carbone aux Frontières.

Matérialité d'impact: évalue comment une entité impacte les personnes ou l'environnement. La perspective de matérialité des impacts est utilisée pour identifier les impacts matériels liés à une question de durabilité.

Matérialité Financière : considère comment les personnes et l'environnement affectent financièrement une entité. La perspective de matérialité financière est utilisée pour identifier les risques et opportunités matériels liés à une question de durabilité.

Matérialité Double : La double matérialité se réfère au concept d'avoir deux perspectives, une perspective de matérialité d'impact (de l'intérieur vers l'extérieur) et une perspective de matérialité financière (de l'extérieur vers l'intérieur).

MDT : Million de Dinars Tunisiens

MRV : Monitoring, Reporting et Vérification

NOx : Monoxyde de Nitrogène

ODD : Objectif de Développement Durable

PM : Particules en suspensions (Partical matters)

POI : Plan opérationnel d'Intervention

PPA : Power Purchase Agreement

PPE : Partie Prenante Externe

PPI : Partie Prenante Interne

RH : Ressources Humaines

RSE : Responsabilité Sociétale de l'Entreprise

SASB : Sustainability Accounting Standards Board

SST : Santé, Sécurité au Travail

SOx : Oxyde de Souffre



Carthage Cement



Carthage Cement اسمنت قرطاج

SIÈGE SOCIAL

● Lot 4.1.1, Rue des Usines, Zone industrielle
Kheireddine, 2015 Tunis

● Centrale à Béton Bir el Kasaa
● Cimenterie Jebel Ressas _Mornag

☎ + 216 71 190 301

☎ + 216 71 190 289